



Pensioenreglement

**Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in
Vlakglas,
de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en
het Glazeniersbedrijf**

Voorwoord

Wij, Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf voeren uit wat de werkgeversverenigingen en werknemersverenigingen in deze sectoren voor pensioen hebben geregeld. In dit pensioenreglement leest u wat er is geregeld. Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 juli 2026. Dit pensioenreglement vervangt het vorige pensioenreglement dat tot en met 30 juni 2026 gold.

U heeft een arbeidsovereenkomst met uw werkgever die actief is in de sector voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf (sector Vlakglas). Of de Sector voor de Houtverwerkende Industrie (sector HVI) of de sector Jachtbouw (sector Jachtbouw). Dan bent u 'deelnemer' van ons pensioenfonds.

Of u heeft een arbeidsovereenkomst gehad met zo'n werkgever. Dan bent u een 'gewezen deelnemer'. Of u bent al met pensioen. Dan bent u een 'pensioengerechtigde'.

Het Pensioenreglement

- Bent u of was u deelnemer van ons pensioenfonds?
- Krijgt u pensioen van ons?

Dan leest u in dit pensioenreglement wat voor u belangrijk is.

Dit pensioenreglement bestaat uit 9 hoofdstukken en 7 bijlagen.

In hoofdstuk 1 t/m 3 leest u:

- de hoofdzaken die belangrijk zijn voor uw pensioen
- wanneer u in actie moet komen, bijvoorbeeld als
 - u van baan verandert
 - uw ouderdomspensioen ingaat of
 - als uw huwelijk of relatie stopt
- hoe u pensioen opbouwt
- hoe wij beleggen voor uw pensioen.

In hoofdstuk 4 t/m 9 leest u:

- wat geregeld is als u overlijdt
- wat geregeld is als u arbeidsongeschikt wordt
- wat geregeld is als u geen pensioen meer opbouwt
- wat de mogelijkheden zijn als u met pensioen wilt gaan
- wat geregeld is als u en uw partner uit elkaar gaan en
- andere belangrijke zaken.

Bijlagen

Dit pensioenreglement bevat een aantal bijlagen. Deze bijlagen zijn onderdeel van het Pensioenreglement. Daarin behandelen we in:

- bijlage 1: Grensbedragen voor vervallen micropensioen en afkoop klein pensioen
- bijlage 2: Toedelingsregels, risicohouding en jaarlijkse bepaling variabele uitkering
- bijlage 3: Regeling gemoedsbezwaarden
- bijlage 4: Pensioenen van vóór 1 juli 2026
- bijlage 5: Informatie van ons
- bijlage 6: Pensioencijfers
- bijlage 7: Compensatieregeling

Leeswijzer

In het pensioenreglement richten we ons tot u als de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde. Hieronder noemen we welke onderdelen van belang zijn voor u. Maar ook welke onderdelen van belang zijn voor uw eventuele partner, uw ex-partner of uw kind.

- Bent u deelnemer?

Lees dan:

- 1 Hoofdpunten,
- 2 Voor de deelnemer: opbouw van uw pensioen,
- 3 Hoe beleggen wij voor uw persoonlijk pensioenvermogen?
- 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren)
- 5 Wat verandert er als u arbeidsongeschikt wordt?
- 7 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?
- 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor uw pensioen?

- Bent u geen deelnemer meer, maar nog niet met pensioen?

Lees dan:

- 3 Hoe beleggen wij voor uw persoonlijk pensioenvermogen?
- 6 Wat zijn de gevolgen van einde van uw deelname?
- 7 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?
- 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor uw pensioen?

- Bent u pensioengerechtigde?

Lees dan:

- 7 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?
- 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor uw pensioen?
- Bijlage 2: Jaarlijkse bepaling variabele uitkering.

- Bent u de partner van een deelnemer, van iemand die deelnemer is geweest of pensioen van ons krijgt?

Lees dan:

- 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren)
- 8 Wat zijn de gevolgen van scheiden of uit elkaar gaan voor uw pensioen?

- Bouwde u vóór 1 juli 2026 pensioen op in ons pensioenfonds?

Lees dan: bijlage 4

Geef veranderingen door

- Het is belangrijk dat wij uw persoonlijke situatie kennen. Geef veranderingen in uw leven daarom op tijd aan ons door nadat u bent ingelogd op www.bpfv.nl . Bijvoorbeeld als u en uw partner uit elkaar gaan. Veranderingen kunnen namelijk invloed hebben op uw pensioen.

Vragen?

Wij doen er alles aan om u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie? Kijk dan op www.bpfv.nl.

Begrippen en afkortingen

In het pensioenreglement maken we gebruik van specifieke begrippen. De onderstaande begrippen komen regelmatig in het pensioenreglement terug.

| | |
|---|--|
| Abtn | Actuariële en bedrijfstechnische nota. Dit document beschrijft hoe ons pensioenfonds wordt bestuurd, hoe de pensioenregeling wordt gefinancierd en hoe wij risico's beheersen. |
| AOW | <p>De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen van de overheid. Iedereen die de AOW-leeftijd heeft bereikt en in Nederland woont of heeft gewoond, heeft hier recht op. U ontvangt de AOW-uitkering van de Sociale Verzekeringsbank vanaf de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt. Het maakt niet uit in welk land u dan woont.</p> <p>De AOW is niet voor iedereen even hoog. Hoeveel u krijgt, hangt af van uw persoonlijke situatie. Om een volledige AOW te krijgen, moet u voor de AOW verzekerd zijn geweest. Dat is als u rechtsgeldig in Nederland hebt gewoond in de 50 jaar voordat u de AOW-leeftijd bereikt. Of belasting heeft betaald.</p> <p>Kijk voor meer informatie over de AOW op de www.svb.nl.</p> |
| AOW-leeftijd | De AOW-leeftijd is de leeftijd waarop u recht krijgt op een AOW-uitkering. U heeft recht op een AOW-uitkering vanaf de dag waarop u de AOW-leeftijd bereikt. De AOW-leeftijd is niet voor iedereen hetzelfde. Voor meer informatie over de AOW-leeftijd kunt u contact opnemen met de Sociale Verzekeringsbank of kijk op www.svb.nl . |
| Arbeidsongeschikt(heid) | U bent arbeidsongeschikt als u geheel of gedeeltelijk niet in staat bent om te werken en een uitkering op grond van de WIA of de WAO krijgt. Wij gaan hierbij uit van de beslissingen van het UWV over arbeidsongeschiktheid. |
| Arbeidsongeschiktheidspercentage | Het arbeidsongeschiktheidspercentage volgens de WIA of WAO, dat wordt vastgesteld door het UWV. |

| | |
|----------------------------------|---|
| Bestuur | Het bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf. |
| Beschermingsrendement | Het deel van het rendement waarmee we de persoonlijke pensioenvermogens en de pensioenen die we betalen proberen te beschermen tegen daling van de rente. Dit doen we op basis van toedelingsregels. Het beschermingsrendement kan positief of negatief zijn. |
| Bijdrage voor uw pensioen | Het bedrag dat de werkgever aan ons betaalt voor uw pensioen. De bijdrage voor uw pensioen bestaat uit de netto bijdrage, en een deel dat we gebruiken voor: <ul style="list-style-type: none"> • verzekering van het pensioen voor uw partners en kinderen als u overlijdt • verzekering van vrijstelling van betaling van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid • het vullen van reserves en voorzieningen én • de kosten voor het uitvoeren van de pensioenregeling. |
| Bijzonder partnerpensioen | Het partnerpensioen voor de ex-partner. |
| BRP | Basisregistratie Personen. |
| Conversie | Omzetting van bijzonder partnerpensioen en te verevenen deel van uw ouderdompensioen in een eigen persoonlijk pensioenvermogen voor de ex-partner. |
| Deelnemer | Iedere werknemer of arbeidsongeschikte voormalig werknemer die voldoet aan de voorwaarden in dit pensioenreglement om deel te nemen in ons pensioenfonds. |
| Deeltijdpercentage | Het aantal overeengekomen arbeidsuren op jaarbasis gedeeld door het aantal voltijd normuren, maal 100%. Dit percentage gebruiken we bij de berekening van de bijdrage voor uw pensioen, de netto bijdrage, het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen tijdens deelname voor deelnemers die in deeltijd werken. |
| Eigen bijdrage | Het deel van de bijdrage voor uw pensioen dat de werkgever inhoudt op uw salaris. |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Eigen vermogen | Het vermogen dat is bedoeld om resultaten op te vangen die niet via de persoonlijke pensioenvermogens worden verwerkt. |
| Franchise | U bouwt niet over uw hele pensioengevend salaris persoonlijk pensioenvermogen op. U krijgt later namelijk ook al AOW-pensioen. De franchise is dat deel van uw pensioengevend salaris dat niet meetelt voor de opbouw van uw persoonlijk pensioenvermogen. Het franchisebedrag verschilt elk jaar. |
| Gemoedsbezwaarde | U bent gemoedsbezwaard als u zich wegens uw levensovertuiging niet wilt verzekeren en op grond daarvan een ontheffing heeft gekregen van de Sociale Verzekeringsbank. |
| Gewezen deelnemer | U bent gewezen deelnemer als u deelnemer van de pensioenregeling was, geen persoonlijk pensioenvermogen meer bij ons opbouwt en nog niet met pensioen bent. |
| Gezamenlijk pensioenvermogen | De persoonlijke pensioenvermogens voor de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden vormen samen het gezamenlijk pensioenvermogen. Het gezamenlijk pensioenvermogen bestaat uit beleggingen en liquide middelen. |
| Kind | Het kind van wie u volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of de vader bent, het kind van wie uw partner volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of vader is en dat u opvoedt en onderhoudt (stiefkind), en een pleegkind dat u opvoedt en onderhoudt. |
| Klein pensioen | Van een klein pensioen is sprake wanneer het jaarlijks pensioen op de ingangsdatum lager is dan de afkoopgrens die in de wet staat. In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen. Deze bedragen zijn elk jaar anders. |
| Micropensioen | Van een 'micropensioen' is sprake in deze pensioenregeling als het pensioen dat u kunt aankopen uit persoonlijk pensioenvermogen lager is dan het grensbedrag (2025: € 2 bruto per jaar). Dan vervalt dit pensioen. In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen voor micropensioen. Deze bedragen zijn elk jaar anders. |
| Nabestaande | Uw partner, kinderen en/of ex-partner als u overlijdt. |
| Netto bijdrage | |

Het deel van de bijdrage voor uw persoonlijk pensioenvermogen dat wij beleggen in het gezamenlijk pensioenvermogen. In dit pensioenreglement duiden we dit deel aan als 'netto bijdrage'.

Ouderdomspensioen

Het pensioen wat u op grond van dit pensioenreglement vanaf uw pensioeningangsdatum krijgt. Ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW-uitkering.

Overrendement

Het verschil tussen het feitelijk behaalde rendement en het Beschermingsrendement. Het overrendement kan zowel positief als negatief zijn.

Partner

De persoon waarmee u gehuwd bent of voor de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap heeft of mee samenwoont.

Op enig moment mag u slechts één partner hebben. Als u op dat

moment meer dan één partner zou hebben, wordt alleen de partner uit de oudste relatie als partner in de zin van deze wet aangemerkt.

Bij samenwonen gelden de volgende voorwaarden:

1. uw partner is meerderjarig en geen bloed- of aanverwant in de eerste graad, een bloed- of aanverwant in de tweede graad in de rechte lijn, geen stiefkind, of voormalig pleegkind én
2. u en uw partner moeten in geval van een samenlevingsverklaring ten minste op hetzelfde adres wonen volgens de BRP en voor elkaar zorgen
3. u bent dat met uw partner overeengekomen in een notariële akte, of u verklaart dat met uw partner in een samenlevingsverklaring die u allebei heeft ondertekend.

Uw (groot)vader, (groot)moeder of (klein)kind kan niet uw partner zijn. Maar een broer, zus, neef, nicht, oom of tante wel.

Samenwonen toont u aan ons aan met:

- een afschrift van een samenlevingsovereenkomst die een notaris heeft opgesteld óf
- een samenlevingsverklaring die u en uw partner hebben ondertekend. Daarin verklaren u en uw partner ten minste op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen.

Als uw partner na inlevering hiervan opgenomen is in een **verpleeg- of verzorgingshuis**, dan geldt dat ook als wonen

op hetzelfde adres. Dit geldt zolang geen van de partners aan ons heeft laten weten niet langer als partner te willen worden aangemerkt.

Als u bent **overleden** en u geen notariële samenlevingsovereenkomst of een gezamenlijke samenlevingsverklaring hebt ingeleverd, *dan* kan uw nabestaande partner alsnog een samenlevingsverklaring ondertekenen. Hierin uw nabestaande partner dat u samen op hetzelfde adres woonde en voor elkaar zorgde. Met een uittreksel uit de BPR toont uw nabestaande partner aan dat u en uw partner direct vóór uw overlijden ten minste 6 maanden op één adres samenwoonden. Daarnaast moet er sprake zijn van:

- een kind dat uit uw relatie is geboren of erkenning heeft plaatsgevonden van een kind van de een door de ander; *óf*
- een huis waar u samen eigenaar van was of dat u samen huurde met een huurcontract op naam van u en uw partner staat; *óf*
- de situatie dat u in de pensioenregeling van uw de nabestaande partner bent aangemerkt als diens partner.

| | |
|-------------------------------|--|
| Partnerpensioen | Pensioen voor uw partner, als u overlijdt. |
| Pensioendatum | De eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. |
| Pensioeningangsdatum | De datum waarop uw ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. |
| Pensioenfonds | Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf, gevestigd te Heerlen. |
| Pensioengrondslag | Het pensioengevend salaris verminderd met de franchise. |
| Pensioenuitvoerder | Een pensioenfonds, verzekeraar of premiepensioeninstelling. |
| Pensioengevend salaris | Het salaris dat meetelt in deze pensioenregeling. Het pensioengevend salaris bestaat uit de volgende salarisonderdelen die in uw arbeidsovereenkomst met de werkgever staan: <ul style="list-style-type: none">• uw overeengekomen vaste bruto jaarsalaris• uw vakantiegeld• uw ploegentoeslag• uw vaste loontoeslagen. Wij rekenen met het overeengekomen vaste bruto maandsalaris dat is omgerekend naar een jaarbedrag. Deze |

pensioenregeling kent een maximum pensioengevend salaris. Dit bedrag staat in bijlage 6.

(Variabele) Pensioenuitkering

Wanneer het pensioen ingaat, stellen wij de pensioenuitkering vast. De hoogte van de pensioenuitkering stellen wij elk jaar opnieuw vast. Hoe wij dat doen staat in bijlage 2. Uw pensioenuitkering kan hierdoor elk jaar op 1 april wijzigen.

Persoonlijk pensioenvermogen

Het deel van het gezamenlijk pensioenvermogen dat voor u als deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde beschikbaar is voor pensioen.

Pleegkind

Een kind is pleegkind in de volgende situaties:

1. U of uw partner is pleegouder voor het kind, als bedoeld in de Jeugdwet en u of uw partner ontvangt ook kinderbijslag voor het kind óf
2. het kind is 18 jaar of ouder en
 - o u of uw partner is of was pleegouder en
 - o ontving kinderbijslag voor dat kind tot het 18 jaar werd en
 - o u of uw partner tonen aan bij te dragen in het levensonderhoud van het kind. Die bijdrage moet per kwartaal dan hoger zijn dan het bedrag van de kinderbijslag per kwartaal.

Renterisico

Het risico dat door een daling van de rentestand het bedrag van de pensioenuitkering die we betalen daalt.

Rentestand

De rentestand is van invloed op de pensioenuitkering. Bij een lagere rentestand kan minder pensioen aangekocht worden met hetzelfde persoonlijk pensioenvermogen dan bij een hogere rentestand. Het verwachte beleggingsresultaat is bij een lagere rentestand namelijk lager. Dit maakt het pensioen "duurder". Bij een hoge rentestand is het net andersom. De Nederlandsche Bank publiceert maandelijks de rentestanden.

Stiefkind

Het eigen kind van uw partner dat:

- a) staat ingeschreven op hetzelfde adres als uzelf; *of*
- b) stond ingeschreven op hetzelfde adres als uzelf en direct aansluitend aan de uitschrijving tijdelijk ergens anders verblijft voor maximaal zes maanden; *of*
- c) op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking ten minste 156 dagen per kalenderjaar in uw huishouden verblijft; *of*

| | |
|----------------------------------|---|
| | d) voor wie u aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag dat per kwartaal ten minste het van de kinderbijslag is. |
| SVB | Sociale Verzekeringsbank. |
| Tijdelijk partnerpensioen | Een aanvulling op het pensioen voor uw partner als u overlijdt, tot de AOW-leeftijd van uw partner. |
| Toedelingsregels | We verwerken financiële resultaten periodiek in de persoonlijke pensioenvermogen. Dit gebeurt aan de hand van de toedelingsregels die het fonds per leeftijdsgroep heeft vastgesteld. In de toedelingsregels wordt onderscheid gemaakt tussen beschermingsrendement en overrendement. |
| UWV | Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. |
| Volle wees | Als zowel uzelf als (gewezen) deelnemer en de andere juridische ouder van het kind is overleden, dan is uw kind in deze pensioenregeling in een 'volle wees'. Juridische ouder is de juridische ouder volgens het Burgerlijk Wetboek. |
| WAO | Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering. |
| WIA | Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. |
| Wezenpensioen | Pensioen voor uw kind(eren), als u overlijdt. |
| WW | Werkloosheidswet. |
| Ziek | U bent ziek als u <ul style="list-style-type: none"> • een uitkering volgens de Ziektewet ontvangt óf • salaris bij ziekte ontvangt zoals bedoeld is in het Burgerlijk Wetboek. |
| ZW | Ziektewet. |

Inhoudsopgave

| | |
|--|-----------|
| Begrippen en afkortingen | 5 |
| 1 Hoofdpunten | 15 |
| 1.1 Wat is er voor u als werknemer geregeld? | 15 |
| 1.2 Wanneer bent u deelnemer van het pensioenfonds? | 15 |
| 1.3 Wanneer bent u geen deelnemer meer? | 16 |
| 1.4 Informatie van ons | 17 |
| 1.5 Waarom is het belangrijk dat uw gegevens juist zijn? | 17 |
| 1.6 Hoe hoog is uw eigen bijdrage? | 18 |
| 1.7 Wanneer betalen wij pensioen? Hoe betalen wij dat? | 18 |
| 2 Voor de deelnemer: opbouw van uw pensioen | 20 |
| 2.1 Wat is uw pensioen | 20 |
| 2.2 Hoe bepalen we de bijdrage voor uw pensioen? | 20 |
| 2.3 Welk deel van de bijdrage voor uw pensioen beleggen wij? | 21 |
| Wat is uw pensioengevend salaris? | 21 |
| Met welk bedrag verminderen wij uw pensioengevend salaris? | 22 |
| Wat is de pensioengrondslag? | 22 |
| Wat is het gevolg van in deeltijd werken? | 22 |
| Wat is het gevolg van onbetaald verlof? | 22 |
| 2.4 Wat is het persoonlijk pensioenvermogen? | 23 |
| 2.5 Wat wordt de hoogte van uw ouderdomspensioen? | 23 |
| 2.6 Wanneer stoppen wij met opbouwen van uw persoonlijk pensioenvermogen? | 24 |
| 2.7 Hebt u pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder? (waardeoverdracht) | 24 |
| 3 Hoe beleggen wij uw persoonlijk pensioenvermogen? | 25 |
| 3.1 Vanaf welk moment beleggen we de netto bijdrage? | 25 |
| 3.2 Hoe beleggen wij? | 25 |
| 3.3 Hoe verandert het gezamenlijk pensioenvermogen? | 25 |
| 3.4 Hoe verdelen wij de financiële resultaten? | 26 |
| 3.5 Hoe werkt de solidariteitsreserve? | 26 |
| 3.6 Hoe verandert uw persoonlijk pensioenvermogen? | 27 |
| 4 Pensioen voor uw partner en kind(eren) | 28 |
| 4.1 Is er partnerpensioen en wezenpensioen als u deelnemer bent? | 28 |
| 4.2 Is er partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen als u geen deelnemer meer bent? | 29 |
| 4.3 Is er partnerpensioen en wezenpensioen als u met pensioen bent? | 29 |

| | | |
|----------|--|-----------|
| 4.4 | Wie heeft recht op partnerpensioen? | 30 |
| 4.5 | Wie heeft recht op wezenpensioen? | 30 |
| 4.6 | Wanneer keren we het partner-, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen uit? Hoelang keren we uit? | 30 |
| 4.7 | Wat gebeurt er met partnerpensioen en wezenpensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026? | 31 |
| 4.8 | Hoe stellen we de bedragen die we betalen vast? | 31 |
| 5 | Wat verandert er als u arbeidsongeschikt bent? | 32 |
| 5.1 | Wanneer bent u arbeidsongeschikt? | 32 |
| 5.2 | Hoe werkt de overname van de bijdrage voor uw pensioen tijdens arbeidsongeschiktheid? | 32 |
| 5.4 | Hoe berekenen wij de verzekering voor pensioen voor uw partner en kinderen? | 34 |
| 5.5 | Hoe houden we rekening met het arbeidsongeschiktheids-percentage? | 34 |
| 5.6 | Wanneer gaat de overname van de bijdrage voor uw pensioen in? En wanneer stopt die? | 36 |
| 5.7 | Moet u de overname van de bijdrage voor uw pensioen bij ons aanvragen? | 36 |
| 5.8 | Wat is het gevolg van onbetaald verlof? | 37 |
| 6 | Wat zijn de gevolgen van einde van uw deelname in ons pensioenfonds? | 38 |
| 6.1 | Wat gebeurt er bij verandering van baan of ontslag? | 38 |
| 6.2 | Wat is het gevolg voor de verzekering van pensioen voor uw partner en kinderen als uw deelname stopt? | 38 |
| 6.3 | Wilt u de verzekering van het pensioen voor uw partner en kinderen zelf vrijwillig voortzetten? | 39 |
| 6.4 | Nemen wij de betaling van de bijdrage voor uw pensioen over als u arbeidsongeschiktheid bent en uw deelname stopt? | 40 |
| 6.5 | Wilt u waardeoverdracht naar uw nieuwe pensioenregeling? | 41 |
| 7 | Wat gebeurt er als u met pensioen gaat? | 42 |
| 7.1 | Welke keuzes heeft u als u met pensioen gaat? | 42 |
| 7.2 | Wat gebeurt er met (de verzekering van) pensioen voor uw partner en kinderen als u met pensioen gaat? | 42 |
| 7.3 | Hoe keren we uw ouderdomspensioen aan u uit? | 43 |
| 7.4 | Wilt u eerder met pensioen? | 43 |
| 7.5 | Wilt u later met pensioen? | 44 |
| 7.6 | Wilt u gedeeltelijk met pensioen? | 45 |
| 7.7 | Wilt u een deel van uw persoonlijk pensioenvermogen gebruiken voor partnerpensioen? | 46 |
| 7.8 | Wilt u een tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen? | 47 |
| 8 | Wat zijn de gevolgen voor pensioen als uw relatie eindigt? | 48 |
| 8.1 | Wat is het gevolg van einde van uw relatie voor uw ouderdomspensioen? | 48 |
| 8.2 | Wat is het gevolg van einde van uw relatie voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen voor uw ex-partner | 50 |
| 8.4 | Heeft u andere afspraken gemaakt met uw ex-partner? | 52 |

| | | |
|----------|--|-----------|
| 9 | TOT SLOT | 54 |
| 9.1 | Kunt u pensioen afkopen, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen? | 54 |
| 9.2 | Wanneer heeft uw partner, ex-partner of kind geen recht op pensioen? | 54 |
| 9.3 | Wat gebeurt met pensioen dat we niet kunnen uitbetalen? | 55 |
| 9.4 | Kunnen we de persoonlijke pensioenvermogens en pensioenuitkeringen verlagen bij tekort van reserves? | 55 |
| 9.5 | Wat geldt als uw werkgever geen premie heeft betaald? | 56 |
| 9.6 | Hoe gaan we om met privacybescherming en geheimhouding? | 56 |
| 9.7 | Klachten | 57 |
| 9.8 | Nederlands recht..... | 57 |
| 9.9 | Niet beschreven gevallen, verschil van mening over betekenis | 57 |
| 9.10 | Hardheidsclausule | 57 |
| 9.11 | Fiscale grenzen | 57 |
| 9.12 | Herzieningen | 58 |
| | Bijlage 1 Grensbedragen voor vervallen micropensioen en afkoop klein pensioen | 59 |
| | Bijlage 2 Toedelingsregels, risicohouding en jaarlijkse bepaling variabele uitkering | 61 |
| | Bijlage 3 Regeling gemoedsbezwaarden | 68 |
| | Bijlage 4 Pensioenen van vóór 1 juli 2026 | 72 |
| | Bijlage 5 Informatie van ons | 76 |
| | Bijlage 6 Pensioencijfers | 78 |
| | Bijlage 7 Compensatieregeling | 79 |

1 Hoofdpunten

1.1 Wat is er voor u als werknemer geregeld?

Voor u is er pensioen geregeld. Ons pensioenfonds voert uit wat de werkgeversverenigingen en de werknemersverenigingen in de sector Vlakglas en de sectoren HVI en Jachtbouw hebben afgesproken over pensioen.

De pensioenregeling heet een 'solidaire premieovereenkomst':

- Uw werkgever betaalt ons een bijdrage voor uw pensioen. U betaalt daaraan mee. Uw werkgever houdt uw eigen bijdrage in op uw salaris.
- U bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op
- De persoonlijke pensioenvermogens van iedereen die deelnemer is of is geweest of pensioen van ons krijgt, vormen het gezamenlijk pensioenvermogen
- Wij beleggen het gezamenlijk pensioenvermogen, de resultaten verdelen wij op basis van leeftijd.
- Vanaf de pensioeningangsdatum krijgt u een variabele pensioenuitkering.

Er is niet alleen pensioen voor u geregeld, maar ook:

- pensioen voor uw partner als u overlijdt terwijl u deelnemer bent
- tijdelijk pensioen voor uw partner tot zijn/haar AOW-datum als u overlijdt terwijl u deelnemer bent
- pensioen voor uw kinderen als u overlijdt terwijl u deelnemer bent
- vrijstelling van betaling van de bijdrage voor uw pensioen als u arbeidsongeschikt wordt.

1.2 Wanneer bent u deelnemer van het pensioenfonds?

U bent deelnemer van ons pensioenfonds als u werkzaam bent op basis van een arbeidsovereenkomst met uw werkgever en uw werkgever actief is in een van de sectoren waarvoor ons fonds de pensioenen uitvoert. Dat zijn de sector Vlakglas, de sector HVI en de sector Jachtbouw. Wat onze sector is staat omschreven in het besluit dat de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft genomen op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Dat besluit verplicht alle werknemers in onze sectoren om aan ons pensioenfonds deel te nemen. We noemen dit de verplichtstelling.

U bent ook verplicht aan ons pensioenfonds deel te nemen als uw werkgever vrijwillig is aangesloten en met ons een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten om uit te voeren wat er voor uw pensioen is geregeld.

U bent deelnemer vanaf de dag waarop uw arbeidsovereenkomst ingaat. Hierop zijn er uitzonderingen. Dan staat dit in de verplichtstelling. Geen deelnemer zijn volgens de verplichtstelling:
Sector Vlakglas

- directeur-groootaandeelhouders: dat zijn bestuurders van naamloze vennootschappen en van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid die in het bezit zijn van 50% of meer van het aandelenkapitaal van de vennootschap.

Sector HVI

- bestuurders van een naamloze vennootschap of een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.

Sector Jachtbouw

- stagiaires
- vakantiewerkers

Soms begint de deelname op een later tijdstip:

- op de dag dat uw werkgever onder de verplichtstelling komt te vallen *of*
- op de dag dat uw werkgever zich op basis van een uitvoeringsovereenkomst vrijwillig aansluit bij ons pensioenfonds.

Wordt u arbeidsongeschikt?

Als u ziek bent geworden wanneer u deelnemer bent van ons pensioenfonds en vervolgens arbeidsongeschikt bent, nemen wij de betaling van de bijdrage voor uw pensioen over voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Dan blijft u deelnemer.

U leest hier meer over in hoofdstuk 5.

Bent u gemoedsbezwaarde?

U hoeft niet deel te nemen als u een verklaring van de Sociale Verzekeringsbank heeft waarin staat dat u gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekeren. U kunt dan vrijstelling vragen. Dat geldt ook voor uw werkgever. We gaan dan voor u sparen in een spaarregeling. Zie bijlage 3 voor de regels.

1.3 Wanneer bent u geen deelnemer meer?

Stopt uw arbeidsovereenkomst?

Dan bent u geen deelnemer meer vanaf de dag waarop uw arbeidsovereenkomst stopt.

Hebt u aansluitend een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds? Of nemen wij aansluitend de betaling van de bijdrage voor uw pensioen over omdat u arbeidsongeschikt bent? Dan blijft u deelnemer.

Andere situaties waarin uw deelname stopt

U bent ook geen deelnemer meer als:

- wij de betaling van de bijdrage voor uw pensioen vanwege arbeidsongeschiktheid hadden overgenomen en u niet meer arbeidsongeschikt bent volgens hoofdstuk 5

- de bedrijfsactiviteiten van uw werkgever wijzigen en uw werkgever daardoor niet langer onder de verplichtstelling van ons pensioenfonds valt
- uw werkgever de regels voor pensioen door een andere pensioenuitvoerder laat uitvoeren
- de uitvoeringsovereenkomst van ons pensioenfonds met uw werkgever wordt beëindigd
- u overlijdt terwijl u in dienst bent
- u de pensioendatum bereikt terwijl u in dienst bent
- u uw pensioen volledig eerder laat ingaan dan de pensioendatum.

Wat de gevolgen zijn wanneer uw deelname stopt, leest u in hoofdstuk 6.

1.4 Informatie van ons

Wij geven u informatie. Dat doen we bij voorkeur digitaal.

In bijlage 5 beschrijven wij wanneer we u informatie geven en waar u informatie kunt vinden.

1.5 Waarom is het belangrijk dat uw gegevens juist zijn?

Als uw werkgever of u ons géén of onjuiste informatie geeft, klopt onze administratie niet. Dat kan nadelig zijn voor u, uw partner en/of uw kinderen omdat uw pensioen daardoor bijvoorbeeld onjuist wordt berekend.

Hebt u een partner? Of verhuist u?

Wij krijgen via de BRP automatisch door als u in Nederland gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat scheiden, of verhuist binnen Nederland. Dat hoeft u dan dus niet aan ons door te geven.

Geeft u ons de volgende informatie?

De volgende informatie hebben we wél van u nodig. Dat kunt u doorgeven nadat u bent ingelogd op www.bpfv.nl.

| Informeer ons als u | Geef dan de volgende informatie door |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • gaat samenwonen | begindatum van het samenwonen, voornamen, achternaam, geslacht en geboortedatum van uw partner c.q. een kopie van uw notariële samenlevingsovereenkomst of een samenlevingsverklaring |
| <ul style="list-style-type: none"> • gaat scheiden van tafel en bed | de datum van inschrijving van het vonnis van de rechter in het register van de burgerlijke stand |
| <ul style="list-style-type: none"> • stopt met samenwonen | de einddatum van uw samenwonen |
| <ul style="list-style-type: none"> • in het buitenland gaat wonen | uw nieuwe adres |
| <ul style="list-style-type: none"> • in het buitenland woont en in het buitenland gaat verhuizen | uw nieuwe adres |
| <ul style="list-style-type: none"> • uw privé emailadres wijzigt | uw nieuwe privé emailadres |

| Informeer ons als u | Geef dan de volgende informatie door |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • in het buitenland woont (of gaat wonen) en u een nieuwe burgerlijke staat krijgt | Begindatum dan wel einddatum van het huwelijk of geregistreerd partnerschap, voornamen, achternaam, geslacht en geboortedatum van uw partner, c.q. een kopie van uw trouwakte of notariële samenlevingsovereenkomst |

Geef uw privé e-mailadres aan ons door

Wij geven u informatie. Dat doen we bij voorkeur digitaal. Geef ons daarvoor een privé e-mailadres op. Bijvoorbeeld het privé e-mailadres dat u gebruikt voor Mijnoverheid.nl. Dat kunt u doorgeven nadat u bent ingelogd op www.bpfv.nl.

Geef liever niet het e-mailadres dat uw werkgever u geeft. Dat e-mailadres geldt namelijk niet meer wanneer u niet meer in dienst bent bij uw werkgever.

Geef ook de volgende informatie aan ons door

Als u niet meer in dienst bent bij uw werkgever, informeert u ons rechtstreeks als u:

- ziek was toen u uit dienst ging én
- aaneensluitend ziek bent gebleven én
- een beschikking van het UWV ontvangt waaruit blijkt dat u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent.

1.6 Hoe hoog is uw eigen bijdrage?

Uw eigen bijdrage is een percentage van de totale bijdrage voor uw pensioen. Dit percentage is 35% voor de sector Vlakglas en 50% voor de sectoren HVI en Jachtbouw.

Onder 2.2 leest u hier meer over. Uw werkgever houdt uw eigen bijdrage in op uw bruto salaris.

1.7 Wanneer betalen wij pensioen? Hoe betalen wij dat?

Als u met pensioen gaat, krijgt u pensioen van ons.

Als u overlijdt, krijgen uw nabestaanden in veel gevallen een pensioen van ons.

Vóórdat we pensioen aan u kunnen betalen, hebben wij informatie nodig (zie 1.4).

Het adres halen wij uit de BRP. Als wij het adres niet uit de BRP kunnen halen, gebruiken we het adres dat we kennen. We sturen een e-mail in plaats van een brief als wij u (of uw nabestaanden) digitaal kunnen informeren.

We vragen u (of uw nabestaanden) om de informatie die we nodig hebben om het pensioen te betalen.

We betalen pas pensioen nadat we alle informatie hebben ontvangen.

Pensioenen betalen we altijd:

- maandelijks achteraf
- na de inhoudingen van belasting en bijdrage voor de volksverzekeringen
- in euro's
- door overmaking op de bankrekening die op uw naam staat als we pensioen aan u uitkeren
- door overmaking op de bankrekening die op naam staat van uw partner of ex-partner, als we aan uw partner of ex-partner uitkeren
- door overmaking op de bankrekening die op naam staat van uw partner of ex-partner of voogd van uw minderjarige kind(eren), als we pensioen uitkeren voor uw minderjarige kind(eren)
- door overmaking op de bankrekening die op naam staat van uw kind(eren) als dat meerderjarig is en recht op wezenpensioen heeft.

Hoe betalen wij de laatste uitkering van pensioen na overlijden?

Als wij na uw overlijden de laatste maandbetaling niet kunnen overmaken naar de bankrekening die hierboven is genoemd, maken we dit over naar de bankrekening van uw erfgenamen.

2 Voor de deelnemer: opbouw van uw pensioen

2.1 Wat is uw pensioen

Uw pensioen is een aanvulling op de AOW

Uw pensioen is ouderdomspensioen. Dit is een aanvulling op de AOW. AOW is het pensioen dat u van de overheid krijgt. Hoeveel AOW u krijgt, hangt onder andere af van hoe lang u in Nederland woont en van of u met een partner samenwoont.

Uw werkgever betaalt ons een maandelijkse bijdrage voor uw pensioen. U betaalt daaraan mee. Het grootste deel van de maandelijkse bijdrage (de netto bijdrage) beleggen wij voor uw persoonlijk pensioenvermogen. In hoofdstuk 3 leest u meer hierover.

Bouwde u vóór 1 juli 2026 pensioen bij ons op?

U leest hierover in bijlage 4.

2.2 Hoe bepalen we de bijdrage voor uw pensioen?

Wat is de hoogte van de bijdrage voor uw pensioen?

De bijdrage voor uw pensioen is vanaf 1 juli 2026 per jaar:

- 32,0% voor de sector Vlakglas
- 28,6% voor de sector HVI/Jachtbouw

Deze percentages kunnen jaarlijks verschillen.

We vermenigvuldigen dat percentage met de 'pensioengrondslag'. De pensioengrondslag vermenigvuldigen we ook met het 'deeltijdpercentage'. Zie 2.3.

De werkgeversverenigingen en de werknemersverenigingen in onze sectoren stellen de bijdrage voor uw pensioen vast.

Uw werkgever betaalt maandelijks een twaalfde deel van de totale jaarlijkse bijdrage.

Wanneer bepalen wij de bijdrage voor uw pensioen?

We bepalen de bijdrage voor uw pensioen voor het eerst per 1 juli 2026 en vervolgens elk jaar per 1 januari.

- Begint uw arbeidsovereenkomst op een latere datum dan 1 januari? Dan bepalen we de eerste bijdrage per de dag waarop de arbeidsovereenkomst ingaat.
- Laat uw werkgever door ons op een latere datum uitvoeren wat hij voor uw pensioen heeft geregeld? Dan bepalen we de eerste bijdrage per de dag waarop uw werkgever ons laat uitvoeren wat hij voor uw pensioen heeft geregeld.
- Wordt uw werkgever op een latere datum actief in onze sector? Dan bepalen we de eerste bijdrage per de dag waarop uw werkgever actief wordt in onze sector.

2.3 Welk deel van de bijdrage voor uw pensioen beleggen wij?

Wij beleggen niet de totale bijdrage voor uw pensioen. Een deel van de bijdrage is namelijk voor:

- Verzekering van pensioen voor uw eventuele partner en kinderen
- Verzekering van overname van betaling van de bijdrage voor uw pensioen als u arbeidsongeschikt wordt
- Kosten voor het uitvoeren van de pensioenregeling
- De buffer die wij minimaal moeten hebben

De netto bijdrage voor uw persoonlijk pensioenvermogen beleggen wij in het gezamenlijk pensioenvermogen. De netto bijdrage kan ieder jaar veranderen. De netto bijdrage is vanaf 1 juli 2026 per jaar:

- 27,4% voor de sector Vlakglas
- 24,1% voor de sectoren HVI/Jachtbouw.

We vermenigvuldigen dat percentage met de 'pensioengrondslag'. Dit vermenigvuldigen we met het 'deeltijdpercentage'. Dit leggen we hierna uit.

Wat is uw pensioengevend salaris?

Het salaris dat meetelt in deze pensioenregeling is het 'pensioengevend salaris'. Dat is niet altijd hetzelfde bedrag als het salaris op uw salarisstrook.

Het pensioengevend salaris bestaat uit de volgende salarisonderdelen die in uw arbeidsovereenkomst met de werkgever staan:

- uw overeengekomen vaste bruto jaarsalaris
- uw vakantiegeld
- uw ploegentoeslag
- uw vaste loontoeslagen.

Wij rekenen met het overeengekomen vaste bruto maandsalaris dat is omgerekend naar een jaarbedrag.

Voor het pensioengevend salaris geldt een maximum. Dat maximum wordt jaarlijks aangepast. Het maximum pensioengevend salaris staat in de pensioencijfers in bijlage 6.

Het pensioengevend salaris geldt vanaf de dag waarop u deelneemt tot 1 januari van het volgende jaar. Daarna geldt het gewijzigde salaris van 1 januari van het jaar tot 1 januari van het volgende jaar. Een daling van het salaris in het jaar geeft de werkgever ook door. Die geldt vanaf de dag waarop het pensioengevend salaris daalt.

Werkt u een deel van het jaar?

Dan geldt voor u een evenredig deel van het (maximum) pensioengevend salaris.

Met welk bedrag verminderen wij uw pensioengevend salaris?

U bouwt niet over uw hele salaris dat voor pensioen telt persoonlijk pensioenvermogen op. U krijgt later namelijk ook al AOW-pensioen. De franchise is dat deel van uw salaris dat niet meetelt voor de opbouw van uw persoonlijk pensioenvermogen.

Wij stellen de hoogte van de franchise voor het eerst per 1 juli 2026 vast en vervolgens ieder jaar per 1 januari voor het hele jaar. De franchise staat in de pensioencijfers in bijlage 6.

Wat is de pensioengrondslag?

Het pensioengevend salaris verminderen we met de franchise. Het bedrag dat overblijft is de 'pensioengrondslag'.

De (wijziging) van uw pensioengrondslag geldt vanaf het moment waarop het pensioengevend salaris of de franchise wijzigt.

Wat is het gevolg van in deeltijd werken?

Bent u met de werkgever overeengekomen in deeltijd te werken (minder dan de normale arbeidsduur volgens de arbeidsovereenkomst)? Dan houden we daar rekening mee. Dat werkt zo:

- we rekenen eerst met het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt
- we houden rekening met het maximum pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt
- we rekenen eerst met de franchise alsof u in voltijd werkt
- we gebruiken uw deeltijdpercentage bij de verdere berekeningen
- het deeltijdpercentage geldt vanaf de dag waarop het ingaat volgens de arbeidsovereenkomst.

Als u met de werkgever overeenkomt dat u meer of minder uren gaat werken (wijziging van het aantal arbeidsuren), dan geldt het gewijzigde deeltijdpercentage vanaf de dag waarop dit ingaat volgens de arbeidsovereenkomst.

Wat is het gevolg van onbetaald verlof?

Gaat u met onbetaald verlof, bijvoorbeeld een sabbatical? Dan stopt de werkgever de betaling van de bijdrage voor uw pensioen die geldt voor de tijd dat u dit onbetaald verlof neemt. Daardoor voegen we tijdens het onbetaald verlof geen netto bijdrage toe aan het persoonlijk pensioenvermogen voor de tijd dat u onbetaald verlof neemt.

Wilt u dat we bij onbetaald verlof de netto bijdrage blijven toevoegen aan uw persoonlijk pensioenvermogen?

U kunt dan met uw werkgever afspreken dat u zelf de bijdrage voor uw pensioen gaat betalen, die de werkgever niet meer aan ons betaalt. Helemaal of voor een deel. U moet (het deel van) de bijdrage dan doorbetalen aan uw werkgever. Uw werkgever betaalt (het deel van) de bijdrage dan aan ons door.

Wat gebeurt er met de verzekering voor pensioen voor uw partner en kinderen tijdens onbetaald verlof?

Ook wanneer u niet kiest om zelf de bijdrage voor uw pensioen tijdens het onbetaald verlof te betalen,

loopt de verzekering voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen door. Dit geldt voor eerste 18 maanden van het onbetaald verlof. Meer hierover leest u in 4.1.

Betaalt de werkgever uw salaris deels door tijdens ouderschapsverlof? Of ontvangt u een uitkering van het UWV op grond van de Wet betaald ouderschapsverlof?

Dan zet uw werkgever de betaling van de bijdrage voort alsof er geen sprake zou zijn van verlof.

Wat gebeurt er met de verzekering voor overname van de bijdrage voor uw pensioen bij arbeidsongeschiktheid?

Ook wanneer u niet kiest om zelf de bijdrage voor uw pensioen tijdens het onbetaald verlof te betalen, loopt de verzekering voor overname van de bijdrage voor uw pensioen bij arbeidsongeschiktheid door. Dit geldt voor eerste 18 maanden van het onbetaald verlof. Dit leest u ook in 5.8.

2.4 Wat is het persoonlijk pensioenvermogen?

Wij hebben voor alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden een persoonlijk pensioenvermogen. De persoonlijke pensioenvermogens samen vormen het gezamenlijk pensioenvermogen. In hoofdstuk 3 leest u hoe wij het persoonlijk pensioenvermogen beleggen.

Voor alle deelnemers bouwen wij elk jaar met de netto bijdrage persoonlijk pensioenvermogen op. We beginnen daarmee vanaf de datum waarop u deelneemt.

2.5 Wat wordt de hoogte van uw ouderdomspensioen?

Pas op het moment dat uw pensioen ingaat weten wij welk bedrag u elke maand krijgt. De hoogte van uw ouderdomspensioen is namelijk afhankelijk van een aantal zaken op uw pensioeningangsdatum:

- de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen
- de rentestand
- uw leeftijd
- de actuariële grondslagen. Dit zijn de basiscijfers die het fonds gebruikt voor berekeningen. De geldende grondslagen staan in de Abtn.
- de keuzes die u maakt wanneer u met pensioen gaat. De keuzes staan in hoofdstuk 7.

We blijven uw persoonlijk pensioenvermogen ook na uw pensioeningangsdatum beleggen. De hoogte van uw pensioen kan daardoor elk jaar veranderen. Dit noemen we een 'variabele pensioenuitkering'.

Als u met pensioen bent, stellen we de hoogte van uw pensioen elk jaar opnieuw vast. Wij informeren u ieder jaar vóór 1 maart over de hoogte. Uw aangepaste pensioenuitkering keren we uit vanaf 1 april. We hebben namelijk tijd nodig om de hoogte van het ouderdomspensioen vast te stellen, het bedrag administratief te verwerken en om u te informeren.

In Bijlage 2 beschrijven we hoe we ieder jaar de bedragen vaststellen.

2.6 Wanneer stoppen wij met opbouwen van uw persoonlijk pensioenvermogen?

Wij stoppen met het toevoegen van netto bijdragen aan uw persoonlijk pensioenvermogen met ingang van de dag dat u geen deelnemer meer bent. In 1.3 leest u hierover.

Als wij zijn gestopt met toevoegen van netto bijdragen aan uw persoonlijk pensioenvermogen terwijl u nog leeft en u uw ouderdomspensioen nog niet hebt laten ingaan, bent u een 'gewezen' deelnemer. Zie verder hoofdstuk 6.

2.7 Hebt u pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder? (waardeoverdracht)

Bent u deelnemer? En heeft u pensioen bij een vorige werkgever opgebouwd? Of in een beroepspensioenregeling?

Dan kunt u dat pensioen meenemen naar ons pensioenfonds. Dit heet 'waardeoverdracht'.

Wij voegen dan de waarde van dat pensioen toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Dat doen we binnen 10 werkdagen nadat we de waarde hebben ontvangen. Wij en uw vorige pensioenuitvoerder moeten volgens de wet aan zo'n waardeoverdracht meewerken. Maar er zijn uitzonderingen. De uitzonderingen staan in de Pensioenwet.

Waardeoverdracht aanvragen

U vraagt waardeoverdracht aan nadat u bent ingelogd op www.bpfv.nl. Daarna krijgt u van ons informatie over de gevolgen van de waardeoverdracht. Bijvoorbeeld voor de hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen.

Kiest u voor waardeoverdracht? Dan moet u de akkoordverklaring voor de waardeoverdracht naar ons sturen.

Was er ook pensioen voor uw partner als u overlijdt? Uw eventuele partner moet dan akkoord gaan met de waardeoverdracht hiervan en hierop ook zijn/haar (digitale) handtekening zetten.

De akkoordverklaring (met handtekening van uw partner) moet binnen 2 maanden na ontvangst van de voorbeeldberekeningen bij ons zijn.

Let op!

- Was er bij een andere pensioenuitvoerder opgebouwd pensioen voor uw partner als u overlijdt? En wezenpensioen?
- of een garantie van pensioen voor uw partner dat was omgezet naar een pensioen volgens de Wet toekomst pensioenen?
- of een garantie van wezenpensioen?

Dan is dat er niet meer als u na de waardeoverdracht overlijdt. De waarde ervan is dan door de waardeoverdracht toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen.

Automatische waardeoverdracht klein pensioen

De waarde van een klein pensioen mag uw vorige pensioenuitvoerder automatisch naar ons overdragen. U hoeft hiervoor niets te doen. We voegen de waarde die aan ons is overgedragen dan toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen.

3 Hoe beleggen wij uw persoonlijk pensioenvermogen?

3.1 Vanaf welk moment beleggen we de netto bijdrage?

De netto bijdrage over een bepaalde maand, gaat twee maanden na die maand meedelen in het rendement. Bijvoorbeeld: de netto bijdrage over de maand januari deelt mee in het rendement vanaf 1 april.

Het feitelijke moment waarop de werkgever de (netto) bijdrage aan ons betaalt, heeft geen directe gevolgen voor het moment waarop de netto bijdrage meedeelt in het rendement.

Informatie hierover kunt u lezen in ons 'uitvoeringsreglement'. Dat vindt u op www.bpfv.nl.

3.2 Hoe beleggen wij?

Wij beleggen het gezamenlijk pensioenvermogen. Dit doen wij volgens ons beleggingsbeleid. Hoe wij beleggen, past bij de risico's die de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden kunnen en willen dragen. Dat is de risicohouding. Wij bepalen een risicohouding onder andere op basis van de voorkeuren van deelnemers en wetenschappelijke inzichten. Dat doen we per leeftijdsgroep.

Meer over de risicohouding staat in bijlage 2.

Ga naar www.bpfv.nl voor meer informatie over hoe we beleggen.

We passen ons beleggingsbeleid onder andere aan als:

- de risicohouding wordt aangepast
- hoe wij beleggen niet meer voldoet aan de eisen die de wet daaraan stelt
- we op een andere manier een hoger rendement kunnen behalen en we binnen de risicohouding blijven
- de wetgeving of regelgeving voor pensioen verandert
- de beleggingsfondsen waarin we beleggen veranderen en/of
- we niet meer in bepaalde beleggingen kunnen of willen beleggen.

Beleggen kost geld. Dat zijn de zogenaamde 'beleggingskosten'. De beleggingskosten worden in mindering gebracht op de beleggingsrendementen. Meer informatie over ons beleggingsbeleid en de beleggingskosten vindt u op www.bpfv.nl.

3.3 Hoe verandert het gezamenlijk pensioenvermogen?

Het gezamenlijk pensioenvermogen verandert steeds. Bijvoorbeeld doordat:

- de waarde van de beleggingen stijgt of daalt. Dat is bijvoorbeeld het gevolg van een stijging of daling van de koers op de beurs
- de beleggingen opbrengsten geven, zoals rente, dividend of huur

- we de netto bijdragen inleggen
- we een deel van het pensioenvermogen voor het uitkeren en het afkopen van pensioenen gebruiken
- we inkomende waardeoverdrachten ontvangen en uitgaande waardeoverdrachten overmaken

3.4 Hoe verdelen wij de financiële resultaten?

Alle beleggingsopbrengsten en waardeveranderingen in het gezamenlijk pensioenvermogen samen zijn de financiële resultaten. We verwerken dit periodiek in de persoonlijke pensioenvermogens. Dit gebeurt aan de hand van de toedelingsregels die het fonds per leeftijdsgroep heeft vastgesteld. Bij het vaststellen van de toedelingsregels houden we rekening met de risicohouding.

In de toedelingsregels maken we onderscheid tussen beschermingsrendement en overrendement. U leest meer over de risicohouding en de toedelingsregels in bijlage 2.

3.5 Hoe werkt de solidariteitsreserve?

Naast de beleggingen voor de pensioenen in het gezamenlijk pensioenvermogen, hebben we de 'solidariteitsreserve'. Hiermee proberen we de pensioenuitkeringen te beschermen. De solidariteitsreserve is een verplichte reserve.

Met de solidariteitsreserve proberen we te voorkomen dat we de pensioenuitkeringen moeten verlagen.

We kunnen niet garanderen dat dat altijd lukt.

Algemene regels voor de solidariteitsreserve

We hebben regels opgesteld voor de solidariteitsreserve:

- de solidariteitsreserve vormen we tegelijk met andere reserves en voorzieningen per 1 juli 2026 uit het vermogen van het pensioenfonds.
- de waarde van de solidariteitsreserve bepalen we voor het eerst per 1 juli 2026 en daarna maandelijks per het eind van de maand.
- de solidariteitsreserve is maximaal 5% van het totale vermogen van ons pensioenfonds. Dus zowel de beleggingen voor pensioen als de solidariteitsreserve zelf en andere reserves en voorzieningen. We meten dit ieder jaar per 31 december.
- volgens de Pensioenwet mag de solidariteitsreserve niet meer zijn dan 15% van het gezamenlijk pensioenvermogen en de solidariteitsreserve samen.
- de waarde van de solidariteitsreserve mag niet negatief zijn.

Het bestuur kan het gebruik van de solidariteitsreserve beperken. In een jaar gebruiken we maximaal 25% van de solidariteitsreserve gemeten per 31 december van het jaar ervoor. Er kan nooit meer van de solidariteitsreserve worden gebruikt dan we nodig hebben om een daling van de pensioenuitkeringen ten opzichte van het jaar ervoor te voorkomen.

Toevoegingen aan de solidariteitsreserve

We voegen geld toe aan de solidariteitsreserve. Hiervoor gelden de volgende uitgangspunten:

- aan de solidariteitsreserve voegen we via toedelingsregels een deel van het beleggingsrendement toe (beschermingsrendement / overrendement). Dat doen we iedere maand.
- we voegen daarnaast aan de solidariteitsreserve 3% van het positieve overrendement toe, maar alleen zolang de solidariteitsreserve nog niet op maximum niveau van 5% van het totale vermogen van het fonds zit. Dit meten we iedere maand.

Toevoegingen uit de solidariteitsreserve aan persoonlijke pensioenvermogens

We voegen geld uit de solidariteitsreserve toe aan persoonlijke pensioenvermogens in de volgende gevallen:

- als pensioenuitkeringen zouden dalen. In deze gevallen gebruiken we maximaal 25% van de solidariteitsreserve gemeten per 31 december. We gebruiken dit om een daling van de pensioenuitkeringen in het komende jaar (1 april - 31 maart) zoveel mogelijk te voorkomen. Ook nieuwe pensioenuitkeringen die in die periode ingaan krijgen deze aanvulling.
- als de waarde van de solidariteitsreserve per 31 december van het jaar ervoor meer is dan het maximum van 5%, voegen we een keer per jaar wat te veel is toe aan de persoonlijke pensioenvermogens. Dit doen we volgens de toedelingsregels van het overrendement. Daarna is de solidariteitsreserve weer 5% van het totale vermogen van ons pensioenfonds.

3.6 Hoe verandert uw persoonlijk pensioenvermogen?

Uw persoonlijk pensioenvermogen verandert iedere maand. Bijvoorbeeld:

- door het inleggen van de netto bijdrage (zie 2.3) neemt het persoonlijk pensioenvermogen toe.
- door de toedeling van beschermingsrendement en overrendement neemt het persoonlijk pensioenvermogen toe of af.
- door het uitkeren van pensioen neemt het persoonlijk pensioenvermogen af.

Ook door andere zaken verandert het persoonlijk pensioenvermogen:

- doordat deelnemers of gewezen deelnemers overlijden vóór de pensioendatum neemt het persoonlijk pensioenvermogen toe. We verdelen het geld dat hierdoor overblijft over de andere deelnemers en gewezen deelnemers.
- doordat we een inkomende waardeoverdracht ontvangen.
- door een toevoeging uit de solidariteitsreserve neemt het persoonlijk pensioenvermogen toe.
- in het uiterste geval moeten besluiten tot een aanvulling van het eigen vermogen tot het voorgeschreven minimum vereist eigen vermogen. Dan vullen we dit aan vanuit het persoonlijk pensioenvermogen. Zie 9.4.

4 Pensioen voor uw partner en kind(eren)

Wat gebeurt er als u overlijdt? Is er dan pensioen voor uw partner en voor uw kinderen?

4.1 Is er partnerpensioen en wezenpensioen als u deelnemer bent?

Overlijdt u tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan vervalt uw persoonlijk pensioenvermogen. Voor uw partner is er een partnerpensioen en een tijdelijk partnerpensioen. En voor uw kinderen die jonger zijn dan 25 jaar is er een wezenpensioen.

Het jaarlijkse **partnerpensioen** is bij ingang 10% van uw pensioengevend salaris (zie 2.3).

Het jaarlijkse **tijdelijk partnerpensioen** bij staat in bijlage 6 (pensioencijfers).

Het jaarlijkse **wezenpensioen** is bij ingang 2% van uw pensioengevend salaris per kind dat jonger is dan 25 jaar (Zie 2.3).

Voor een volle wees verdubbelen wij het bedrag van het wezenpensioen.

Het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen is een variabele pensioenuitkering. Na ingang stellen we de hoogte van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen elk jaar opnieuw vast. Hoe wij dat doen staat in 4.8 en in bijlage 2.

Werkt u in deeltijd?

Dan houden we daar bij het *partnerpensioen* en het *wezenpensioen* op de volgende manier rekening mee:

- we rekenen eerst met het pensioengevend salaris alsof u in voltijd werkt, daarna gebruiken we uw gemiddelde deeltijdpercentage bij de verdere berekeningen
 - het gemiddelde deeltijdpercentage berekenen we over maximaal de laatste 12 maanden voor uw overlijden
- het maximum pensioengevend salaris geldt naar evenredigheid.

Dan houden we daar bij het *tijdelijk partnerpensioen* op de volgende manier rekening mee:

- we vermenigvuldigen het bedrag van het tijdelijk partnerpensioen met het gemiddelde deeltijdpercentage
- het gemiddelde deeltijdpercentage berekenen we over maximaal de laatste 12 maanden voor uw overlijden.

Gaat u met onbetaald verlof?

Gaat u met onbetaald verlof, bijvoorbeeld zorgverlof of sabbatical? En kiest u niet om zelf de bijdrage voor uw pensioen tijdens het onbetaald verlof te betalen? Dan houden wij tijdens het verlof wel de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen in stand voor de tijd dat u onbetaald verlof opneemt. Dit geldt voor eerste 18 maanden van het onbetaald verlof.

Het pensioengevend salaris waarop we de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen baseren, is gelijk aan het pensioengevend salaris dat gold direct voorafgaand aan het verlof. We verhogen dat niet. Ook houden we er rekening mee als u tot uw verlof in deeltijd werkte. Hierboven leest u hoe we dat doen.

Gaat u met betaald verlof?

Gaat u met ouderschapsverlof, waarbij de werkgever (een deel van) uw salaris doorbetaalt? Zolang de werkgever de bijdrage betaalt, houden wij de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen in stand.

4.2 Is er partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen als u geen deelnemer meer bent?

Overlijdt u als u geen deelnemer meer bent? Dan vervalt uw persoonlijk pensioenvermogen. Er is dan voor uw partner géén partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen. En voor uw kinderen die jonger zijn dan 25 jaar is er géén wezenpensioen.

Is de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen nadat u geen deelnemer meer bent nog tijdelijk in stand gebleven? Dan is er voor uw partner een partnerpensioen en een tijdelijk partnerpensioen. En voor uw kinderen die jonger zijn dan 25 jaar is er een wezenpensioen. Wanneer dit zo is staat in 6.2. En hoe we dan de hoogte berekenen staat in 4.1.

Wilt u toch pensioen voor uw partner en kinderen als u geen deelnemer meer bent?

In 6.3 leest u hoe u dit kunt regelen.

4.3 Is er partnerpensioen en wezenpensioen als u met pensioen bent?

Heeft u wanneer u met pensioen ging ook gekozen voor een pensioen voor uw partner als u komt te overlijden? In het eerste kalenderjaar waarin u bent overleden is het partnerpensioen de volgens hoofdstuk 7 gekozen verhouding tussen het pensioen voor uzelf en het pensioen voor uw partner.

Na het eerste kalenderjaar waarin we partnerpensioen betalen, stellen we ieder jaar opnieuw de bedragen vast.

Zie 4.8. In Bijlage 2 (*Jaarlijkse bepaling variabele uitkering*) beschrijven we uitgebreid op basis waarvan we ieder jaar de bedragen vaststellen.

Als u met pensioen bent is er geen wezenpensioen voor uw kinderen.
Zie bijlage 4 voor wezenpensioen dat is opgebouwd vóór 1 juli 2026.

4.4 Wie heeft recht op partnerpensioen?

Er is maar één persoon die recht heeft op partnerpensioen.

Die persoon moet uw partner zijn:

- als u overlijdt voor de pensioendatum; op de dag voordat u overlijdt
- als u overlijdt nadat uw pensioen is ingegaan; op de dag voor uw pensioeningangsdatum.

4.5 Wie heeft recht op wezenpensioen?

Het wezenpensioen geldt voor:

- uw kind
 - dat is het kind van wie u volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of de vader bent
 - dat kan ook een geadopteerd kind zijn
- uw stiefkind
 - dat is het kind van wie uw partner volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of vader is en dat u opvoedt en onderhoudt
 - volgens de definitie in dit pensioenreglement
- uw pleegkind
 - dat is het pleegkind dat u opvoedt en onderhoudt
 - volgens de definitie in dit pensioenreglement.

Uw kind, stiefkind en/of pleegkind moet jonger dan 25 jaar zijn om in aanmerking te komen voor wezenpensioen.

4.6 Wanneer keren we het partner-, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen uit? Hoelang keren we uit?

Als uw partner recht heeft op partnerpensioen dan gaat dit in vanaf de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Dit geldt ook voor het tijdelijk partnerpensioen Wij keren het pensioen in maandelijkse termijnen uit.

Het partnerpensioen stopt op de eerste dag van de maand nadat uw partner is overleden.
Wij keren vanaf die dag geen partnerpensioen meer uit.

Het tijdelijk partnerpensioen stopt:

1. op de eerste dag van de maand waarin uw partner zijn of haar AOW-leeftijd bereikt óf
2. als uw partner overlijdt voor zijn of haar AOW-leeftijd, op de eerste dag van de maand na het overlijden.

Wij keren vanaf die dag geen tijdelijk partnerpensioen meer uit.

Uw kind heeft recht op wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Wij keren het wezenpensioen in maandelijkse termijnen uit.

Het recht op wezenpensioen stopt:

- op de eerste dag van de maand nádat uw kind 25 jaar wordt óf
- op de eerste dag van de maand nadat uw kind voor het 25ste jaar is overleden.

Wij keren vanaf die dag geen wezenpensioen meer uit.

Wanneer kopen wij (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen af?

Als het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen of het wezenpensioen een klein pensioen is dan mogen we dit in bepaalde situaties als eenmalig bedrag uitkeren (afkopen). Wij keren de afkoopwaarde uit na aftrek van de wettelijke inhoudingen. Als er sprake is van een micropensioen, dan vervalt dit pensioen. Zie bijlage 1.

Om te bepalen of er sprake is van een klein pensioen tellen wij het tijdelijk partnerpensioen en het partnerpensioen bij elkaar op. Maar het wezenpensioen beoordelen we apart.

4.7 Wat gebeurt er met partnerpensioen en wezenpensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026?

Heeft u partnerpensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026? En/of wezenpensioen? Leest u dan bijlage 4.

4.8 Hoe stellen we de bedragen die we betalen vast?

Het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen zijn variabele pensioenuitkeringen.

Na het einde van het eerste kalenderjaar waarin we een pensioen uitkeren, stellen we de hoogte van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen of het wezenpensioen elk jaar opnieuw vast.

Krijgt u een pensioenuitkering van ons? Wij informeren u ieder jaar vóór 1 maart over de nieuwe hoogte van het pensioen.

Uw voor het jaar vastgestelde pensioen keren we uit vanaf 1 april. We hebben namelijk tijd nodig om de hoogte van het pensioen vast te stellen, het bedrag administratief te verwerken en om het door te geven.

In Bijlage 2 beschrijven we uitgebreid hoe we ieder jaar de bedragen vaststellen.

5 Wat verandert er als u arbeidsongeschikt bent?

5.1 Wanneer bent u arbeidsongeschikt?

Wat verandert er als u ziek wordt?

Uw werkgever betaalt de bijdrage voor uw pensioen zolang u bij uw werkgever in dienst bent. Ook als u ziek bent.

Wordt u daarna (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt?

U bent (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt als u:

- ten minste 2 jaar (104 weken) achter elkaar ziek bent geweest. Het UWV kan een kortere of langere periode hanteren; die volgen wij dan;
- ten minste 35% arbeidsongeschikt bent; en
- meteen daarna (aansluitend) recht heeft op een WIA-uitkering.

Uw arbeidsongeschiktheidspercentage nemen wij over van het UWV. Hoe we hiermee rekening houden leest u in paragraaf 5.2.

Heeft u recht op een WAO-uitkering?

Dan geldt dit hoofdstuk ook voor u. Maar in plaats van een 'WIA-uitkering' moet u dan lezen een 'WAO-uitkering'. En in plaats van ten minste 35% moet u ten minste 15% arbeidsongeschikt zijn, volgens de WAO.

Wat gebeurt er als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt en minder of helemaal niet meer kunt werken?

Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u mogelijk van het UWV een WIA-uitkering. U krijgt als u arbeidsongeschikt bent minder salaris van uw werkgever. Of helemaal geen salaris. Uw werkgever hoeft dan ook minder bijdrage voor uw pensioen te betalen. Of helemaal géén bijdrage voor uw pensioen. Dat geldt ook voor uw eigen bijdrage.

Bent u ziek geworden terwijl u in dienst bent bij uw werkgever en bent u aansluitend (deels) arbeidsongeschikt? Dan nemen wij de betaling van de bijdrage voor uw pensioen (deels) over. Welke regels hiervoor gelden leest u hierna.

5.2 Hoe werkt de overname van de bijdrage voor uw pensioen tijdens arbeidsongeschiktheid?

Als u arbeidsongeschikt wordt terwijl u nog in dienst bent bij uw werkgever, is er het volgende voor u geregeld:

- uw werkgever betaalt minder of geen bijdrage voor uw pensioen
- u betaalt minder of geen eigen bijdrage voor uw pensioen
- wij nemen de bijdrage voor uw pensioen dan (deels) over.

Als u bij de werkgever in dienst bent op het moment dat u volledig arbeidsongeschikt wordt, dan nemen wij de betaling van de bijdrage helemaal over van uw werkgever.

Dat is ook geregeld bij arbeidsongeschiktheid ná het einde van de arbeidsovereenkomst, namelijk als u ziek bent geworden terwijl u in dienst bent bij uw werkgever en aansluitend door die ziekte arbeidsongeschikt wordt.

Door de overname van de bijdrage voor uw pensioen, wordt er nog steeds een netto bijdrage ingelegd voor het persoonlijk pensioenvermogen. Ook is er nog steeds een pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Wij houden de verzekering voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen (deels) in stand.

Als u voor een deel arbeidsongeschikt wordt, nemen wij de betaling van de bijdrage voor een deel over.

Bent u arbeidsongeschikt en bent u niet meer in dienst bij een werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds? Kijk dan ook in 6.4 wat dan voor u geldt.

Hierna leest u meer over de overname van de betaling van de bijdrage voor uw pensioen.

Verandert de pensioenregeling terwijl u ziek bent, of terwijl wij de bijdrage voor uw pensioen overnemen? Dan geldt de nieuwe pensioenregeling ook voor u.

5.3 Hoe berekenen wij de hoogte van de netto bijdrage?

Hierbij gaan wij uit van uw pensioengrondslag en deeltijdpercentage direct vóór uw eerste ziektedag. We houden ook rekening met uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

De pensioengrondslag passen we jaarlijks aan. We doen dit per 1 januari. Dat doen we door de pensioengrondslag aan te passen met de algemene structurele ontwikkeling van 50% van de loonindex. Hierbij wordt de loonindex afgeleid van de ontwikkeling van de CBS loonindex particuliere bedrijven voor alle economische activiteiten (reeks A-U en loonbegrip: cao-lonen per maand, exclusief bijzondere beloningen) met referteperiode november - november.

De aanpassing van de pensioengrondslag kan nooit meer zijn dan volgens de berekening waarbij we uitgaan van een stijging van het pensioengevend salaris op basis van 100% van de loonindex zoals hiervoor omschreven, die we verminderen met de franchise die in dat kalenderjaar geldt. Ook houden we rekening met het maximum pensioengevend salaris in dat kalenderjaar. We stellen de pensioengrondslag als dat nodig is bij om niet boven dit maximum uit te komen. We doen deze toets vanwege fiscale regels.

5.4 Hoe berekenen wij de verzekering voor pensioen voor uw partner en kinderen?

De verzekering voor het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen als u overlijdt terwijl u deelnemer bent, loopt (deels) door. Voor de berekening van de hoogte van deze verzekering gaan wij uit van het pensioengevend salaris direct vóór uw eerste ziektedag. We houden ook rekening met uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

We passen hoogte van de verzekering jaarlijks aan. We doen dit per 1 januari. Dat doen we door het pensioengevend salaris aan te passen met de algemene structurele ontwikkeling van 50% van de loonindex. Hierbij wordt de loonindex afgeleid van de ontwikkeling van de CBS loonindex particuliere bedrijven voor alle economische activiteiten (reeks A-U en loonbegrip: cao-lonen per maand, exclusief bijzondere beloningen) met referteperiode november - november.

5.5 Hoe houden we rekening met het arbeidsongeschiktheidspercentage?

Wij houden rekening met het arbeidsongeschiktheidspercentage vanaf en tijdens uw arbeidsongeschiktheid. Als u voor een deel arbeidsongeschikt wordt, nemen wij de betaling van de bijdrage voor uw pensioen voor dat deel over.

Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat UWV vaststelt.

| Arbeitsongeschiktheidspercentage vastgesteld door het UWV | Overname van de bijdrage voor uw pensioen |
|---|---|
| 80% of meer | 100% |
| 65% tot 80% | 72,5% |
| 55% tot 65% | 60% |
| 45% tot 55% | 50% |
| 35% tot 45% | 40% |
| minder dan 35% | 0% |

Heeft u een WAO-uitkering?

Dan geldt het voorgaande ook voor u. Maar dan moet u 'WAO' lezen voor 'WIA'. Voor u geldt de volgende tabel.

| Arbeitsongeschiktheidspercentage vastgesteld door het UWV | Overname van de bijdrage voor uw pensioen |
|---|---|
| 80% of meer | 100% |
| 65% tot 80% | 72,5% |
| 55% tot 65% | 60% |
| 45% tot 55% | 50% |
| 35% tot 45% | 40% |
| 25% tot 35% | 30% |
| 15% tot 25% | 20% |
| minder dan 15% | 0% |

Wat gebeurt er als u meer of minder arbeidsongeschikt wordt?

Bent u deels arbeidsongeschikt én bent u nog in dienst bij een werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds?

Wij houden rekening met uw arbeidsongeschiktheidspercentage als dit hoger of lager wordt. De bijdrage voor uw pensioen passen wij aan op de dag waarop uw arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt.

Bent u niet meer in dienst bij een werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds?

Wij houden géén rekening (meer) met een verhoging van uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Voor de bijdrage voor uw pensioen geldt maximaal het arbeidsongeschiktheidspercentage dat u had toen uw arbeidsovereenkomst stopte.

Wordt uw arbeidsongeschiktheidspercentage lager, dan houden we daar wél rekening mee. De bijdrage voor uw pensioen passen wij aan op de dag waarop uw arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt.

Stijgt het arbeidsongeschiktheidspercentage daarna weer? Dan houden wij hier rekening mee tot maximaal uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij einde van de arbeidsovereenkomst.

Was u al deels arbeidsongeschikt toen u aan onze pensioenregeling ging deelnemen?

Dan houden wij daar rekening mee. Wij doen dat door dan alleen rekening te houden met de stijging van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

We kijken daarbij:

1. eerst naar uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij begin van de deelname in ons pensioenfonds
2. dan naar uw actuele arbeidsongeschiktheidspercentage
3. dan bepalen we het percentage voor overname van de bijdrage voor uw pensioen

| 1 Uw arbeidsongeschiktheidspercentage bij begin van uw deelname | 2 Uw actuele arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld door het UWV | | | | | |
|---|--|---------|---------|---------|---------|----------|
| | 0-35% | 35%-45% | 45%-55% | 55%-65% | 65%-80% | 80%-100% |
| | 3 Overname van bijdrage voor uw pensioen in percentage daarvan | | | | | |
| 0-35%, of geen WIA-uitkering | 0% | 40% | 50% | 60% | 72,5% | 100% |
| 35-45% | 0% | 0% | 16,7% | 33,3% | 54,2% | 72,5% |
| 45-55% | 0% | 0% | 0% | 20% | 45% | 54,2% |
| 55-65% | 0% | 0% | 0% | 0% | 31,3% | 33,3% |
| 65-80% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 16,70% |
| 80-100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |

5.6 Wanneer gaat de overname van de bijdrage voor uw pensioen in? En wanneer stopt die?

De overname van de bijdrage voor uw pensioen gaat in op de dag waarop u arbeidsongeschikt wordt. Was u al deels arbeidsongeschikt toen u aan onze pensioenregeling ging deelnemen en wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan start de overname van de bijdrage voor uw pensioen op de dag waarop u meer arbeidsongeschikt wordt.

De overname van de bijdrage voor uw pensioen stopt als:

- u hersteld bent, dus als u minder dan 35% (WIA) of 15% (WAO) arbeidsongeschikt bent
 - de overname van de bijdrage stopt dan op de eerste dag van de maand waarin u bent hersteld
- u de 67-jarige-leeftijd bereikt
 - de overname van de bijdrage stopt dan op de eerste dag van de maand waarin u de 67-jarige-leeftijd bereikt
- uw ouderdomspensioen eerder ingaat dan de 67-jarige-leeftijd
 - de overname van de bijdrage stopt dan op de eerste van de maand van uw pensioendatum. Als u uw ouderdomspensioen gedeeltelijk laat ingaan, stoppen wij de overname voor dat deel
- als u overlijdt terwijl u arbeidsongeschikt bent
 - de overname van de bijdrage stopt op de eerste dag van de maand nadat u bent overleden.

Is de overname van de bijdrage voor uw pensioen gestopt omdat u minder dan 35% (WIA) of 15% (WAO) arbeidsongeschikt was, en is uw WAO- of WIA-uitkering binnen 4 weken herleeft? Dan herleeft ook de overname van de bijdrage voor uw pensioen.

5.7 Moet u de overname van de bijdrage voor uw pensioen bij ons aanvragen?

U hoeft dat dit in principe niet zelf te doen. Het UWV geeft aan ons door of deelnemers of gewezen deelnemers arbeidsongeschikt zijn geworden. En ook of arbeidsongeschiktheidspercentages zijn veranderd.

Kloppen sommige gegevens volgens u niet? Geef dat dan meteen aan ons door.

Krijgt u een WIA-uitkering? En hebben wij de bijdrage voor uw pensioen (nog) niet overgenomen? En heeft u daar volgens dit pensioenreglement wel recht op?

Wij gaan altijd uit van de gegevens die het UWV aan ons doorgeeft. Hebben wij nog niet de actuele gegevens van u van het UWV? Neem dan zelf contact op met het UWV om de doorgifte aan ons te regelen. Wij kunnen dit helaas niet rechtstreeks met het UWV voor u regelen.

Het kan voorkomen dat wij de gegevens van het UWV veel later ontvangen. Of dat het UWV die achteraf wijzigt. We passen dan de overname van de bijdrage voor uw pensioen met terugwerkende kracht aan.

5.8 Wat is het gevolg van onbetaald verlof?

Bij onbetaald verlof stopt de werkgever de betaling van de bijdrage voor uw pensioen die geldt voor de tijd dat u verlof neemt. Daardoor ontvangen wij geen bijdrage voor overname van betaling van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid. Toch houden wij de verzekering van overname van betaling van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid in stand over de verlofuren die u opneemt. Wij doen dat gedurende maximaal 18 maanden. Dit leest u ook in 2.3.

6 Wat zijn de gevolgen van einde van uw deelname in ons pensioenfonds?

6.1 Wat gebeurt er bij verandering van baan of ontslag?

Stopt uw arbeidsovereenkomst bij uw werkgever, bijvoorbeeld omdat u gaat werken voor een werkgever die niet bij ons pensioenfonds is aangesloten? Dan stopt de werkgever de betaling van de bijdrage voor uw pensioen.

En neemt het pensioenfonds niet de betaling over van de bijdrage voor uw pensioen omdat u arbeidsongeschikt bent volgens hoofdstuk 5 en paragraaf 6.3?

Dan stopt uw deelname in ons pensioenfonds.

- Wij stoppen met het toevoegen van de netto bijdrage aan uw persoonlijk pensioenvermogen.
- De verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen voor uw partner en het wezenpensioen voor uw kinderen als u overlijdt, stopt, tenzij sprake is van een van de situaties in 6.2.
- De verzekering van de overname van de bijdrage bij arbeidsongeschiktheid stopt.
- Wij blijven het persoonlijk pensioenvermogen beleggen. U kunt dat inzien nadat u bent ingelogd op www.bpfv.nl.

Als uw arbeidsovereenkomst stopt, ontvangt u aanvullende informatie van ons over de gevolgen voor uw pensioen. Daarna krijgt u elke 5 jaar van ons een overzicht van uw persoonlijk pensioenvermogen. Ook zetten wij ieder jaar een overzicht voor u klaar. Dit overzicht kunt u inzien nadat u bent ingelogd op www.bpfv.nl. Zo kunt u de ontwikkeling volgen van uw persoonlijk pensioenvermogen.

6.2 Wat is het gevolg voor de verzekering van pensioen voor uw partner en kinderen als uw deelname stopt?

De verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen stopt.

In sommige situaties blijft de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen nog tijdelijk in stand:

Overlijdt u binnen 6 maanden na einde van uw deelname? Dan keren wij toch partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen uit aan uw partner en wezenpensioen aan uw kind(eren). Voorwaarde is dat er bij u géén sprake is van een van de volgende situaties:

- uw nieuwe arbeidsovereenkomst is ingegaan
- wij hebben de waarde van het persoonlijk pensioenvermogen overgedragen
- uw ouderdompensioen is ingegaan.

Overlijdt u na die 6 maanden? Dan keren wij toch partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen uit aan uw partner en wezenpensioen aan uw kind(eren) als er bij u sprake is van één van de volgende situaties wanneer u overlijdt:

- u heeft sinds het stoppen van uw arbeidsovereenkomst een WW-uitkering (of een werkloosheidsuitkering van het EU-woonland die hiermee vergelijkbaar is)
- u heeft sinds het stoppen van uw arbeidsovereenkomst een ZW-uitkering.

Dit geldt ook als u aansluitend op de WW-uitkering een ZW-uitkering ontvangt. Of aansluitend op de ZW-uitkering een WW-uitkering ontvangt.

De omvang van de WW-uitkering bepaalt dan de hoogte van de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen.

De verzekering van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen stopt op de datum waarop de WW-uitkering of de ZW-uitkering stopt, maar uiterlijk op de eerste van de maand van uw 67-jarige leeftijd.

6.3 Wilt u de verzekering van het pensioen voor uw partner en kinderen zelf vrijwillig voortzetten?

Wilt u ook na de periode dat wij de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen tijdelijk in stand hebben gehouden, dat dit verzekerd blijft? Dan kunt u zelf vrijwillig kiezen voor voortzetting van deze verzekering.

Als u zelf de verzekering van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen voortzet, bent u gewezen deelnemer.

De bijdrage die nodig is voor de vrijwillige voortzetting van de verzekering halen we uit uw persoonlijk pensioenvermogen. De bijdrage is onafhankelijk van leeftijd en geslacht.

Uw persoonlijk pensioenvermogen wordt hierdoor lager. Daardoor wordt ook uw pensioen vanaf de pensioeningangsdatum lager.

Wanneer en hoe vraagt u de voortzetting van de verzekering van pensioen voor uw partner en kinderen aan?

Wanneer uw deelname is gestopt kunt u eenmalig kiezen voor voortzetting van de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen. Wij informeren u wanneer u dit uiterlijk aan ons moet doorgeven. Later is dit niet meer alsnog mogelijk. Als u de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen zelf wil voortzetten, dan moet u dat zelf aanvragen. Dit regelt u nadat u bent ingelogd op www.bpfv.nl.

Wat zijn de voorwaarden?

- uw ouderdompensioen is nog niet ingegaan
- uw persoonlijk pensioenvermogen is hoger dan het grensbedrag voor afkoop van een klein pensioen (zie bijlage 1)
- uw persoonlijk pensioenvermogen is niet overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder.

Wanneer stopt de voortzetting van de verzekering van pensioen voor uw partner en kinderen?

Als u de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen

voortzet, dan heeft u vervolgens jaarlijks de keuze om deze verzekering wel of niet te houden. Maakt u geen (andere) keuze dan loopt de verzekering automatisch door.

Maakt u in een jaar de keuze om de verzekering stop te zetten, dan is deze keuze definitief. Wij stoppen de verzekering dan per de eerste dag van de maand nadat u dat heeft aangegeven. U kunt dan later niet weer opnieuw kiezen voor voortzetting van de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen .

Wij stoppen de voortzetting van de verzekering (automatisch) zonder dat u dit aangeeft en informeren u hierover als:

- uw persoonlijk pensioenvermogen lager wordt dan het grensbedrag voor afkoop van een klein pensioen (zie bijlage 1) óf
- uw ouderdompensioen ingaat.

Bent u (deels) arbeidsongeschikt?

Bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan hoeft u niets te doen.

Bent u deels arbeidsongeschikt en gaat u uit dienst? Dan geldt paragraaf 6.3 voor u. Wilt u de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen zelf vrijwillig voortzetten voor het deel dat u niet arbeidsongeschikt bent? Dan moet u dat zelf op tijd aanvragen.

6.4 Nemen wij de betaling van de bijdrage voor uw pensioen over als u arbeidsongeschiktheid bent en uw deelname stopt?

Nadat uw deelname is gestopt nemen wij niet de betaling van de bijdrage voor uw pensioen over als u arbeidsongeschikt wordt. Dat kan anders zijn als u bij einde deelname al arbeidsongeschikt of ziek bent.

Bent u al (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wanneer uw deelname stopt?

Hebben wij de betaling van de bijdrage voor uw pensioen (deels) al overgenomen? Dan gaan we daarmee door nadat u uit dienst bent gegaan. Dit gebeurt volgens de regels die in hoofdstuk 5 staan.

We kijken altijd naar uw arbeidsongeschiktheidspercentage op het moment dat u uit dienst ging. Het arbeidsongeschiktheidspercentage van dat moment geldt als maximum voor de overname van de bijdrage voor uw pensioen. Meer hierover staat in 5.5.

Wat gebeurt er als u ziek bent wanneer uw deelname stopt?

Stopt uw deelname en bent u daarvoor ziek geworden terwijl u deelnemer was bij ons? En ontvangt u aansluitend een WIA-uitkering? Dan nemen wij de betaling van de bijdrage voor uw pensioen over. Dit gebeurt volgens de regels die in hoofdstuk 5 staan. Maar maximaal tot het arbeidsongeschiktheidspercentage op het moment dat u uit dienst ging.

Bent u niet arbeidsongeschikt meer?

Wordt u minder dan 35% (WIA) of 15% (WAO) arbeidsongeschikt? Dan stoppen we met de overname van bijdrage voor uw pensioen.

De verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen houden wij nog tijdelijk in stand. Hierover leest u in 6.2.

Herleeft uw WIA-uitkering of WAO-uitkering binnen 4 weken nadat de uitkering was gestopt? Dan herleeft ook de overname van de bijdrage voor uw pensioen.

6.5 Wilt u waardeoverdracht naar uw nieuwe pensioenregeling?

Vaak kunt u uw persoonlijk pensioenvermogen meenemen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Dit heet 'waardeoverdracht'. Wij en de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever moeten volgens de wet aan zo'n waardeoverdracht meewerken op enkele uitzonderingen na. Naar welke pensioenuitvoerder wij mogen overdragen en de uitzonderingen staan in de Pensioenwet.

Hoe regelt u waardeoverdracht?

U moet waardeoverdracht zelf aanvragen. Dit doet u bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

Let op!

Heeft u partnerpensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026? Dit pensioen wordt mee overgedragen.

Heeft u wezenpensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026? Dit pensioen vervalt door een waardeoverdracht.

Heeft u een partner? Dan moet uw partner het wel met de waardeoverdracht eens zijn. Uw partner moet daarom ook een handtekening zetten.

Wij mogen het partnerpensioen voor uw ex-partner (bijzonder partnerpensioen) niet overdragen. Dit blijft bij ons staan.

Heeft u een micropensioen of een klein pensioen bij ons?

Als er sprake is van een micropensioen, dan vervalt dit pensioen.

Bij een klein pensioen dragen wij het persoonlijk pensioenvermogen over naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U hoeft hiervoor niets te doen. Overdragen lukt niet altijd. Als het 5 maal in ten minste 5 jaar niet is gelukt om over te dragen, maken wij het bedrag van het persoonlijk pensioenvermogen over naar uw bankrekening (afkoop). Wij doen dit alleen als u hiermee instemt.

In bijlage 1 staan per leeftijd de grensbedragen voor een klein pensioen en een micropensioen vermeld.

7 Wat gebeurt er als u met pensioen gaat?

7.1 Welke keuzes heeft u als u met pensioen gaat?

Uw pensioenleeftijd is 67 jaar. Dan kunt u met pensioen gaan. Wij keren uw ouderdomspensioen maandelijks aan u uit. Uw ouderdomspensioen stopt op de eerste dag van de maand na uw overlijden.

U kunt uw ouderdomspensioen afstemmen op uw persoonlijke situatie. U krijgt ruim op tijd alle informatie van ons over deze mogelijkheden.

U kunt:

1. eerder met pensioen
2. later met pensioen
3. gedeeltelijk met pensioen
4. een deel van uw persoonlijk pensioenvermogen gebruiken voor maximaal 70% partnerpensioen in verhouding tot het resterende ouderdomspensioen na deze uitruil. Dit is pensioen voor uw partner als u overlijdt op of na de datum waarop uw ouderdomspensioen ingaat
5. kiezen voor een tijdelijk hoger (of lager) pensioen.

In dit hoofdstuk leest u hier meer over.

Elke keuze die u maakt is definitief. U kunt uw keuze daarna dus niet meer veranderen.

Bij een combinatie van keuzes houden we de volgorde aan waarin ze hierboven staan vermeld.

De datum waarop uw ouderdomspensioen ingaat noemen we 'de pensioeningangsdatum'.

Kijk naar de gevolgen

Wilt u een keuze maken? Gebruik vooraf de Pensioenplanner om te kijken wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. De Pensioenplanner vindt u nadat u bent ingelogd, op www.bpfv.nl.

Wij laten weten vanaf welke datum u de Pensioenplanner kunt gebruiken.

Mocht u hierbij ondersteuning wensen, dan kunt u uiteraard contact met ons opnemen. Wij helpen u graag.

7.2 Wat gebeurt er met (de verzekering van) pensioen voor uw partner en kinderen als u met pensioen gaat?

Op uw pensioeningangsdatum stopt de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen voor als u overlijdt tijdens uw deelname aan de pensioenregeling. Dat is anders wanneer u gedeeltelijk met pensioen gaat en doorwerkt bij een werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds. Voor het deel dat u doorwerkt loopt de verzekering door tot de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt.

Heeft u vóór 1 juli 2026 partnerpensioen opgebouwd?

U leest hierover in bijlage 4

7.3 Hoe keren we uw ouderdomspensioen aan u uit?

Als u met pensioen gaat, keren wij een 'variabele pensioenuitkering' aan u uit. Dat doen we nadat we alle gegevens hebben ontvangen die we nodig hebben om het pensioen te kunnen betalen. Uw persoonlijk pensioenvermogen blijven we beleggen. Hierdoor - maar ook door andere zaken (zie 7.1) - kan de hoogte van uw ouderdomspensioen elk jaar anders zijn.

We bepalen de hoogte van uw pensioen als u met pensioen gaat en daarna elk jaar. Een wijziging geldt vanaf 1 april. Wij stellen u van tevoren hiervan op de hoogte.

We bepalen de hoogte van uw ouderdomspensioen op basis van een aantal zaken. Dit leest u in 2.5. In Bijlage 2 beschrijven we hoe we ieder jaar het pensioen vaststellen.

Heeft u een micropensioen of een klein pensioen?

Als u een micropensioen heeft, dan vervalt dit pensioen.

Heeft u een klein pensioen? Dan keren wij uw pensioen niet maandelijks uit, maar betalen wij het persoonlijk pensioenvermogen in één keer uit. We doen dit alleen u hiermee instemt. We betalen dit uit na de inhoudingen van belasting en bijdrage voor de volksverzekeringen.

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen voor klein pensioen en micropensioen.

7.4 Wilt u eerder met pensioen?

U kunt uw ouderdomspensioen eerder in laten gaan dan op uw 67ste. De datum die u kiest noemen wij de 'pensioeningangsdatum'.

- U kunt uw ouderdomspensioen op zijn vroegst in laten gaan 10 jaar vóór de AOW-leeftijd die geldt in het jaar waarin u uw pensioen laat ingaan.
- Uw ouderdomspensioen gaat op de 1ste dag van de maand in.
- U geeft uw keuze ten minste 3 maanden vóór de vervroegde pensioendatum aan ons door.
 - Hoe u dat doet kunt u vinden nadat u bent ingelogd op www.bpfv.nl.

Wat zijn de gevolgen als u eerder met pensioen gaat?

Als u uw ouderdomspensioen eerder laat ingaan keren wij uw ouderdomspensioen over een langere periode uit dan wanneer uw ouderdomspensioen ingaat als u 67 jaar bent. U krijgt hierdoor een lager ouderdomspensioen.

Bent u deelnemer en stopt u met werken als u eerder met pensioen gaat?

Dan stopt uw deelname. Uw werkgever stopt met betalen van de bijdrage voor uw pensioen. U krijgt hierdoor een lager pensioen dan wanneer u zou doorwerken.

En verder stopt op uw pensioeningangsdatum de verzekering van het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen.

Wij keren geen pensioen aan uw partner uit als u overlijdt. Wij keren geen wezenpensioen uit.

Wilt u toch pensioen voor uw partner voor als u overlijdt?

U kunt het persoonlijk pensioenvermogen deels gebruiken voor pensioen voor uw partner voor als u overlijdt. In 7.7 leest u hier meer over.

7.5 Wilt u later met pensioen?

U kunt uw ouderdompensioen ook later laten ingaan, dus ná de 67-jarige leeftijd. Als u geen specifieke keuze maakt om later met pensioen te gaan, dan is uw pensioeningangsdatum gelijk aan uw 67-jarige leeftijd.

Later met pensioen kan alleen als:

- uw pensioeningangsdatum maximaal 5 jaar ligt nadat u de AOW-leeftijd heeft bereikt
- u uw ouderdompensioen op de 1ste dag van de maand laat ingaan
- u dit uiterlijk 3 maanden voor uw 67-jarige leeftijd aan ons heeft doorgegeven op de manier die wij van u vragen.

Wat zijn de gevolgen als u later met pensioen gaat?

Als u uw ouderdompensioen later dan uw 67-jarige leeftijd laat ingaan, dan keren wij uw ouderdompensioen over een kortere periode uit dan wanneer uw ouderdompensioen ingaat als u uw 67 jaar bent.

U krijgt een hoger pensioen doordat u het pensioen later laat ingaan. Maar het kan door andere zaken ook minder zijn.

Bent u deelnemer en werkt u door als u later met pensioen gaat?

Uw deelname stopt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar bent.

Dan

- betaalt uw werkgever geen bijdrage voor uw pensioen meer
- vervalt de verzekering voor het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen
- vervalt de (verzekering voor) overname van betaling van de bijdrage als u arbeidsongeschiktheid wordt.

Wilt u toch pensioen voor uw partner na uw 67-jarige leeftijd als u later met pensioen gaat?

Wilt u dat er wél een pensioen is voor uw partner als u overlijdt voordat u uw ouderdompensioen laat ingaan? Dan kunt u een deel van uw persoonlijk pensioenvermogen gebruiken om zelf vrijwillig de verzekering voor het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen voort te zetten. Dit is alleen mogelijk voor u als u deelnemer bent op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar bent.

Als u deze verzekering wil voortzetten, dan, moet u dat zelf aan ons doorgeven. U doet dat door in te loggen op www.bpfv.nl. In 6.3 leest u hier meer over.

U kunt de verzekering dan voortzetten totdat u aangeeft dit te willen stoppen; wij stoppen dan per de eerste dag van de maand nadat u dat hebt aangegeven.

Wij stoppen dit zonder dat u dit aangeeft:

- als het persoonlijk pensioenvermogen lager wordt dan het grensbedrag voor een klein pensioen óf
- als uw ouderdomspensioen ingaat.

Wij informeren u dan hierover.

7.6 Wilt u gedeeltelijk met pensioen?

U kunt er ook voor kiezen om uw ouderdomspensioen voor een deel voor, na of vanaf de 67-jarige leeftijd in te laten gaan. U kiest dan voor 'deeltijdpensioen'. De voorwaarden zijn hierbij gelijk aan eerder of later met pensioen gaan. Hierna leest u welke regels hieraan zijn verbonden.

Wat zijn de regels als u gedeeltelijk (eerder of later) met pensioen gaat?

Gedeeltelijk eerder of op de pensioendatum met pensioen

U kunt gedeeltelijk eerder of op de pensioendatum met pensioen gaan.

- U kunt dan een deel van het persoonlijk pensioenvermogen gebruiken voor pensioen.
- U gebruikt ten minste 20% van uw persoonlijk pensioenvermogen voor deeltijdpensioen
 - dat bepalen we op de datum waarop we uw verzoek hebben ontvangen.
- Het deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat u gebruikt om gedeeltelijk met pensioen te gaan, moet op de ingangsdatum tenminste zo hoog zijn als het grensbedrag voor een klein pensioen zoals bedoeld in bijlage 1.
- U kunt uw ouderdomspensioen op zijn vroegst deels in laten gaan 10 jaar vóór de AOW-leeftijd van dat kalenderjaar.
- Uw ouderdomspensioen gaat deels op de 1ste dag van de maand in.
- U geeft uw keuze ten minste 3 maanden vóór de ingangsdatum aan ons door op de manier die wij van u vragen.

Bent u deelnemer en heeft u een arbeidsovereenkomst met een werkgever?

En wilt u gedeeltelijk eerder met pensioen? En gaat u minder werken? Uw werkgever gaat daardoor minder bijdrage voor uw pensioen betalen. Voor dat deel dat u minder gaat werken wordt geen nieuwe netto bijdrage meer toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Ook wordt de verzekering voor het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen lager.

Wilt u meer partnerpensioen voor uw partner voor als u overlijdt?

U kunt het persoonlijk pensioenvermogen deels gebruiken voor pensioen voor uw partner voor als u overlijdt. In 7.8 leest u hier meer over.

Wilt u uw pensioen in meerdere delen in laten gaan?

U kunt kiezen om eerst maar één deel van uw pensioen in te laten gaan. U kunt op een later moment verzoeken om nog een deel te laten ingaan. U geeft uw keuze steeds ten minste 3 maanden vóór de datum waarop u een deel van uw ouderdomspensioen wilt laten ingaan aan ons door op de manier die wij van u vragen.

Gedeeltelijk later met pensioen

Gedeeltelijk later met pensioen kan alleen als:

- de datum waarop u het laatste deel van uw ouderdomspensioen later laat ingaan maximaal 5 jaar nadat u de AOW-datum hebt bereikt.
- u uw ouderdomspensioen en het laatste deel dat u later laat ingaan op de 1ste dag van de maand laat ingaan
- u uw keuze ten minste 3 maanden vóór de AOW-datum aan ons doorgeeft op de manier die wij voorschrijven.

Wat zijn de gevolgen voor de hoogte van uw ouderdomspensioen?

De gevolgen van gedeeltelijk eerder of later met pensioen gaan zijn dezelfde als bij volledig eerder of later met pensioen gaan.

7.7 Wilt u een deel van uw persoonlijk pensioenvermogen gebruiken voor partnerpensioen?

U kunt het persoonlijk pensioenvermogen deels gebruiken voor pensioen voor uw partner voor als u overlijdt. Dat kan op uw pensioeningangsdatum.

Is uw partner bij ons bekend?

Op uw pensioeningangsdatum gaan wij er standaard vanuit dat u kiest voor een pensioen voor uw partner als u komt te overlijden na pensioeningangsdatum.

Het partnerpensioen is standaard 70% van het resterende ouderdomspensioen na deze keuze. Wilt u een lager percentage? Of wilt u geen pensioen voor uw partner? Dan kunt u dat aangeven als u uw ouderdomspensioen bij ons aanvraagt. Uw partner moet het hier wel mee eens zijn en ook een handtekening zetten.

Is uw partner niet bij ons bekend?

En wilt u ook pensioen voor uw partner voor als u overlijdt na uw pensioeningangsdatum?

Dan moet u aan ons doorgeven dat u voor partnerpensioen kiest. De gegevens van uw partner geeft u dan ook aan ons door.

U geeft dit aan ons door wanneer u uw ouderdomspensioen bij ons aanvraagt.

Let op!

- Het pensioen voor uzelf wordt wel lager als u op pensioeningangsdatum kiest voor partnerpensioen.
- Het pensioen voor uw partner voor als u overlijdt mag dan niet meer zijn dan maximaal 70% partnerpensioen in verhouding tot het resterende ouderdomspensioen na deze uitruil van het pensioen voor uzelf én
- Het persoonlijk pensioenvermogen dat overblijft voor ouderdomspensioen, moet op de ingangsdatum tenminste zo hoog zijn als het grensbedrag voor een klein pensioen zoals bedoeld in bijlage 1. Anders kunt u uw persoonlijk pensioenvermogen niet gebruiken voor partnerpensioen.

De keuze die u doorgeeft is definitief. U kunt uw keuze daarna dus niet meer veranderen.

Gaan u en uw partner uit elkaar en is er pensioen voor uw partner als u overlijdt? Dan zetten wij dit pensioen apart voor uw ex-partner. Meer kunt u lezen in 8.2.

7.8 Wilt u een tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen?

U kunt kiezen voor een hoger pensioen in de eerste jaren vanaf uw pensioeningangsdatum. Na die eerste jaren met een hoger pensioen wordt uw ouderdomspensioen lager. U laat de hoogte van uw ouderdomspensioen dan variëren.

Andersom kan ook: eerst een aantal jaren een lager pensioen, en daarna een hoger pensioen.

Tijdelijk hoger of lager pensioen kan als:

- de eerste periode niet langer is dan 10 jaar vanaf de datum waarop u uw ouderdomspensioen heeft laten ingaan
- het laagste bedrag altijd tenminste 75% van het hoogste bedrag is.

U geeft uw keuze ten minste 3 maanden vóór de eerste van de maand waarin u met pensioen gaat aan ons door.

Hoe u dat doet kunt u vinden nadat u bent ingelogd op www.bpfv.nl.

Gaat u (gedeeltelijk) met pensioen, vóórdat u de AOW-leeftijd bereikt? Dan krijgt u dus nog geen AOW-uitkering. Om dat gemis aan inkomen op te vangen, kunt u kiezen voor een tijdelijk hoger pensioen. Dat tijdelijk hoger pensioen mag maximaal gelijk zijn aan de AOW-uitkering voor twee gehuwde personen, met vakantietoeslag. Dat hogere pensioen krijgt u dan totdat de AOW ingaat.

U geeft uw keuze hiervoor ten minste 3 maanden vóór de datum waarop uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) eerder ingaat aan ons door. Hoe u dat doet kunt u vinden nadat u bent ingelogd op www.bpfv.nl.

Wat als intussen de AOW-leeftijd verschuift?

Koos u voor een tijdelijk hoger pensioen totdat u de AOW-leeftijd bereikt? En verandert de AOW-leeftijd nadat u die keuze maakte? Dan passen we de einddatum van het tijdelijk hoger pensioen niet meer aan.

Als u voor een tijdelijk hoger (of lager) pensioen kiest, berekenen wij de hoogte van uw ouderdomspensioen met 'berekeningsfactoren'. Hoe deze tot stand komen, staat in bijlage 2. De onderliggende grondslagen hiervoor staan in de Abtn.

8 Wat zijn de gevolgen voor pensioen als uw relatie eindigt?

Eindigt uw relatie door

- echtscheiding of
- scheiden van tafel en bed of
- einde geregistreerd partnerschap of
- einde samenwonen?

Dit kan gevolgen hebben voor uw pensioen en voor het pensioen voor uw ex-partner, als u overlijdt.

De regels staan in dit hoofdstuk. U kunt ook onder voorwaarden ook andere afspraken maken. Zie daarvoor paragraaf 8.4.

Heeft u pensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026?

Zie dan ook bijlage 4 voor de gevolgen als uw relatie eindigt.

8.1 Wat is het gevolg van einde van uw relatie voor uw ouderdomspensioen?

Wat gebeurt er als u nog niet met pensioen bent en uw relatie eindigt?

Was u getrouwd?

Dan heeft uw ex-partner vanaf uw pensioeningangsdatum recht op uitbetaling van de helft van uw ouderdomspensioen op basis van het persoonlijk pensioenvermogen dat is opgebouwd in de periode dat u getrouwd was. Tenzij u en uw ex-partner hierover andere afspraken hebben gemaakt.

Bent u getrouwd maar wel gescheiden van tafel en bed?

Dan blijft uw huwelijk nog bestaan. Wel heeft uw ex-partner recht uitbetaling van de helft van uw ouderdomspensioen dat is opgebouwd in de periode van uw huwelijk tot de scheiding van tafel en bed. Tenzij u en uw ex-partner hierover andere afspraken hebben gemaakt.

Had u een geregistreerd partnerschap?

Dan heeft uw ex-partner vanaf uw pensioeningangsdatum recht op uitbetaling van de helft van uw ouderdomspensioen dat is opgebouwd in de periode dat uw partnerschap geregistreerd was. Tenzij u en uw ex-partner hierover andere afspraken hebben gemaakt

Had u een geregistreerd partnerschap en gaat u trouwen?

Als u en uw partner het geregistreerd partnerschap omzetten in een huwelijk heeft dit geen gevolg voor uw pensioen. Want dan stopt uw relatie niet.

Verdelen van uw ouderdomspensioen (verevening)

Het verdelen van het ouderdomspensioen heet 'verevening'. Het verdelen is voorgeschreven in de *Wet verevening pensioenrechten bij scheiding*.

Voor het vaststellen van de periode dat u getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had, gaat de wet uit van de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand.

Voor scheiding van tafel en bed geldt de datum in het huwelijksgoederenregister. Die informatie krijgen wij niet. Daarom moet u ons de juiste datum van scheiding van tafel en bed doorgeven.

Grens afkoop klein pensioen bij verevening

Resteert er voor uw ex-partner een klein pensioen ná de verdeling van uw ouderdomspensioen?

Dan is er geen recht op uitbetaling van ouderdomspensioen. Uw ex-partner krijgt dan géén recht op uitbetaling van de helft van uw ouderdomspensioen dat is opgebouwd in de periode dat u getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had.

In bijlage 1 staan per leeftijd de grensbedragen voor een klein pensioen. Deze bedragen zijn elk jaar anders.

Was u samenwonend?

Uw ex-partner heeft géén recht op verdeling van uw ouderdomspensioen als u samenwoonde zonder geregistreerd partnerschap of huwelijk.

De *Wet verevening pensioenrechten bij scheiding* regelt verdeling van uw ouderdomspensioen namelijk niet in deze situatie.

Wat gebeurt er als u al met pensioen bent?

Keren wij ouderdomspensioen aan u uit? En eindigt uw relatie door

- echtscheiding of
- scheiden van tafel en bed of
- einde geregistreerd partnerschap

Dan heeft uw ex-partner recht op uitbetaling van de helft van uw ouderdomspensioen als het ouderdomspensioen is ingegaan. Tenzij u en uw ex-partner hierover andere afspraken hebben gemaakt of tenzij er sprake is van een klein pensioen. Het gaat dan alleen om het ouderdomspensioen dat wij aan u betalen en waarvoor persoonlijk pensioenvermogen is opgebouwd in de periode dat u getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had. Of in de periode van uw huwelijk tot de scheiding van tafel en bed.

Wat gebeurt er als uw ex-partner eerder dan u overlijdt?

Als uw ex-partner overlijdt, vervalt het recht op uitbetaling van uw ex-partner op een deel van uw pensioen. U heeft dan weer recht op uitbetaling van uw hele ouderdomspensioen, dus ook het deel waar uw ex-partner recht op had.

Nabestaanden van uw ex-partner kunnen dat deel van uw ouderdomspensioen voor uw ex-partner dus niet bij u opeisen.

Is rechtstreekse uitkering door ons aan uw ex-partner mogelijk?

Wilt u dat wij het deel van uw ouderdomspensioen rechtstreeks uitkeren aan uw ex-partner? Of wil uw ex-partner dat? Of wilt u dat allebei?

Dan moet u het formulier *Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen* invullen en naar ons sturen. Uw ex-partner mag dat ook doen. Of u vult het formulier samen in.

Het formulier moet in ons bezit zijn binnen 2 jaar na inschrijving van:

- de echtscheiding in het register van de burgerlijke stand óf
- het einde geregistreerd partnerschap óf
- de scheiding van tafel en bed.

Deze rechtstreekse uitkering starten we vanaf de pensioeningangsdatum van uw pensioen. Ontvangen wij het formulier tijdig en keren we al pensioen aan u uit? Dan keren wij het deel uit aan uw ex-partner vanaf één maand na ontvangst van dit volledig en juist ingevulde formulier. Hebben wij dit formulier ontvangen maar keren we nog geen pensioen aan u uit na bereiken van uw pensioeningangsdatum? Bijvoorbeeld omdat de formaliteiten voor uw pensioen nog niet helemaal rond zijn. Dan keren we wel alvast het deel uit aan uw ex-partner, als we alle gegevens van uw ex-partner hebben.

U vindt het formulier op www.rijksoverheid.nl.

Let op!

Als u kiest voor uitstel, krijgt uw ex-partner zijn/haar deel ook later.

Als u kiest voor vervroeging, krijgt uw ex-partner zijn/haar deel ook eerder.

Kiest u voor variatie van de uitkering? Dan varieert ook de pensioenuitkering aan uw ex-partner.

8.2 Wat is het gevolg van einde van uw relatie voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen voor uw ex-partner

Wat gebeurt er als u deelnemer bent en uw relatie eindigt?

Dan heeft uw ex-partner als u overlijdt géén recht op partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen. De verzekering voor het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen bij overlijden tijdens deelname vervallen namelijk voor uw ex-partner.

Krijgt u een nieuwe partner terwijl u deelnemer bent?

Dan krijgt uw nieuwe partner partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt.

Wat gebeurt er als u geen deelnemer meer bent (maar nog niet met pensioen) en uw relatie eindigt?

Dan bent u gewezen deelnemer. Uw ex-partner heeft als u overlijdt géén recht op partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen.

Wat gebeurt er als u met pensioen bent en uw relatie eindigt?

Is er partnerpensioen omdat u daar op de pensioeningangsdatum voor gekozen heeft?

En eindigt uw relatie door

- echtscheiding of
- einde geregistreerd partnerschap of
- einde samenwonen

Dan heeft uw ex-partner recht op het volledige partnerpensioen. Wij zetten dat apart. Dit heet 'bijzonder partnerpensioen'.

Wij keren het bijzonder partnerpensioen na uw overlijden uit aan uw ex-partner. Krijgt u na uw pensioeningangsdatum een nieuwe partner? Dan is er voor die nieuwe partner géén partnerpensioen.

Bent u getrouwd en gaat u scheiden van tafel en bed?

Zolang u gescheiden bent van tafel en bed blijft het partnerpensioen voor uw partner. Wij zetten dat niet apart totdat het huwelijk wordt beëindigd door echtscheiding.

Wat gebeurt bij een klein bijzonder partnerpensioen? Afkoop

Is het bijzonder partnerpensioen uit het deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat hiervoor bestemd is minder dan het grensbedrag voor een klein pensioen? Dan kopen we het bijzonder partnerpensioen af nadat u bent overleden. Wij doen dit alleen als uw ex-partner hiermee instemt.

Als wij aan uw ex-partner het persoonlijk pensioenvermogen voor bijzonder partnerpensioen hebben uitgekeerd, keren wij geen maandelijks bijzonder partnerpensioen aan uw ex-partner uit als u overlijdt.

In bijlage 1 staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen. Deze bedragen zijn elk jaar anders. Wij keren de afkoopwaarde uit na aftrek van de wettelijke inhoudingen.

8.3 Hoe krijgen wij bericht van einde van uw relatie?

Scheiding of einde geregistreerd partnerschap?

Wij krijgen automatisch bericht!

Wij krijgen automatisch bericht uit de BRP bij:

- uw echtscheiding en
- het einde van uw geregistreerd partnerschap.

U en uw ex-partner krijgen dan automatisch bericht van ons over het bijzonder partnerpensioen.

Einde gezamenlijke huishouding? Scheiding van tafel en bed?

Dit moet u zelf aan ons doorgeven!

Een einde van samenwonen moet u zelf aan ons doorgeven. Uw ex-partner mag dat ook doen, of u doet het samen. Ook het begin van samenwonen moet u zelf aan ons doorgeven.

Voor scheiding van tafel en bed geldt de datum in het huwelijksgoederenregister. Die informatie krijgen we niet. Daarom moet u ons die datum van scheiding van tafel en bed doorgeven.

Woont u in het buitenland?

Dan moet u de echtscheiding, einde van het geregistreerd partnerschap en scheiding na scheiding van tafel en bed of einde van samenwonen wél zelf aan ons doorgeven. Mét de officiële stukken waaruit blijkt dat u en uw partner uit elkaar zijn. Uw ex-partner mag dat ook doen, of u doet het samen.

8.4 Heeft u andere afspraken gemaakt met uw ex-partner?

U kunt ook andere afspraken maken

De *Wet verevening pensioenrechten bij scheiding* schrijft voor hoe u en uw ex-partner uw ouderdomspensioen moeten verdelen. In de *Pensioenwet* staat wat er met het partnerpensioen moet gebeuren.

Maar dat wil niet zeggen dat u het per se zo moet doen. U kunt volgens de wet samen met uw ex-partner namelijk ook andere afspraken maken.

U moet dan wel de gemaakte afspraken binnen de geldende termijn en op de manier die wij vragen aan ons doorgeven. En wij beoordelen of wij met deze afwijkende afspraken kunnen instemmen.

Hoe legt u andere afspraken vast?

U legt de afwijkende afspraken samen met uw partner vast in:

- de huwelijkse voorwaarden óf
- een echtscheidingsconvenant óf
- de partnerschapsvoorwaarden óf
- een overeenkomst van de beëindiging van het partnerschap óf
- de overeenkomst van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Onze instemming met de afwijkende afspraken voegt u hieraan toe. U vraagt dit aan door het formulier *Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen* invullen en naar ons sturen. Uw ex-partner mag dat ook doen. Of u vult het formulier samen in. Hieraan voegt u het document met de afwijkende afspraken toe.

Het formulier moet in ons bezit zijn binnen 2 jaar na inschrijving van:

- de echtscheiding in het register van de burgerlijke stand óf
- het einde geregistreerd partnerschap óf
- de scheiding van tafel en bed.

Is er bijzonder partnerpensioen voor uw eerdere of latere partner?

Uw ex-partner kan afstand doen van het recht op bijzonder partnerpensioen en dit recht laten aan uw eventuele eerdere of latere partner die op de pensioeningangsdatum partner is. Dat kan uw ex-partner zelf regelen maar alleen in een notariële akte. Dit geldt alleen als onze instemming aan de notariële akte is toegevoegd. Deze keuze is eenmalig en definitief. Als uw ex-partner dit eenmaal heeft geregeld, kan dat niet meer worden teruggedraaid.

Overlijdt uw ex-partner vóór uw pensioeningangsdatum?

En was er bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner? En leeft u dan nog? Dan zetten we het bijzonder partnerpensioen weer om in partnerpensioen. Zie verder bijlage 4 voor het eventueel bijzonder partnerpensioen dat is opgebouwd vóór 1 juli 2026.

Is een eigen pensioen voor uw ex-partner ('conversie') mogelijk?

U en uw ex-partner kunnen afspreken dat het deel van uw ouderdomspensioen waarvoor uw ex-partner recht op uitbetaling heeft samen met het bijzonder partnerpensioen (als dat er is) wordt omgezet in een eigen pensioen voor uw ex-partner. Dit heet 'conversie'.

Conversie kan alleen bij:

- echtscheiding óf
- einde van het geregistreerd partnerschap.

Conversie kan niet bij scheiding van tafel en bed en niet bij einde samenwonen.

Deze afspraak moeten u en uw partner dan wel vastleggen in:

- de huwelijkse voorwaarden óf
- het echtscheidingsconvenant óf
- de partnerschapsvoorwaarden.

Dit document moet u binnen 2 jaar na de echtscheiding of einde van het geregistreerd partnerschap aan ons sturen. De afspraak geldt alleen als onze instemming aan die stukken is toegevoegd.

Wij bepalen dan het persoonlijk pensioenvermogen dat hoort bij het deel van uw ouderdomspensioen voor uw ex-partner en voor het bijzondere partnerpensioen. Dat deel wordt dan het persoonlijk pensioenvermogen voor uw ex-partner.

Uw ex-partner heeft dan recht op een eigen ouderdomspensioen van ons.

Voor dit eigen ouderdomspensioen kan uw ex-partner net als u voor uw ouderdomspensioen alle keuzes maken volgens hoofdstuk 7, behalve:

- de mogelijkheid om dit persoonlijk pensioenvermogen uit conversie deels te gebruiken voor de verzekering van partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen zoals beschreven in paragraaf 6.3, en
- de keuze om een deel van het persoonlijk pensioenvermogen te gebruiken voor partnerpensioen zoals beschreven in paragraaf 7.8.

Als uw ex-partner overlijdt, krijgt u het persoonlijk pensioenvermogen voor het pensioen van uw ex-partner niet terug. De afspraak van u en uw ex-partner tot conversie is definitief.

9 TOT SLOT

Voor dit pensioenreglement geldt een aantal algemene afspraken. U leest die afspraken in dit laatste hoofdstuk.

9.1 Kunt u pensioen afkopen, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen?

U kunt mogelijk recht hebben op grond van de pensioenregeling, bijvoorbeeld:

- als u de pensioendatum bereikt, heeft u recht op ouderdomspensioen.
- als u arbeidsongeschikt wordt, is er recht op overname van de bijdrage voor uw pensioen bij arbeidsongeschiktheid
- als u overlijdt tijdens uw deelname, ontstaan er rechten voor uw partner en/of kinderen; uw partner heeft recht op partnerpensioen en uw kind(eren) jonger dan 25 jaar recht op wezenpensioen.

Deze pensioenen horen bij u. Of bij uw nabestaanden.

Kunt u ze dan afkopen, vervreemden of prijsgeven?

Nee, dat is niet mogelijk tenzij in dit pensioenreglement wat anders is geregeld.

Uw nabestaanden kunnen dat ook niet.

De pensioenen kunnen ook niet worden gebruikt om schulden te maken (ze 'kunnen niet een formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden'). Dit betekent bijvoorbeeld ook dat u uw ouderdomspensioen niet op naam van iemand anders kunt zetten.

9.2 Wanneer heeft uw partner, ex-partner of kind geen recht op pensioen?

Voorkomen van misbruik partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen

Uw partner heeft géén recht op een partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen, als u overlijdt door toedoen van uw partner. Uw ex-partner heeft géén recht op een bijzonder partnerpensioen als u overlijdt door toedoen van uw ex-partner.

Het bestuur van ons pensioenfonds stelt dat vast op basis van een vonnis van de rechtbank. Daarin moet staan dat uw (ex-)partner veroordeeld is voor uw dood wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet of dood door grove schuld.

Voorkomen van misbruik wezenpensioen

Een kind heeft géén recht op een wezenpensioen als u overlijdt door toedoen van het kind.

Het bestuur van ons pensioenfonds stelt dat vast op basis van een vonnis van de rechtbank. Daarin moet staan dat uw kind veroordeeld is voor uw dood wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet of dood door grove schuld.

9.3 Wat gebeurt met pensioen dat we niet kunnen uitbetalen?

Soms kunnen wij een pensioen niet betalen. Bijvoorbeeld als u ons niet hebt doorgegeven dat u in het buitenland woont. Uw gegevens staan dan niet meer in de BRP. Of als u ons de gegevens om uit te keren niet doorgeeft. Dat kan ook gebeuren bij uw nabestaande partner. Of uw nabestaande kind(eren).

Wanneer moeten wij niet uitgekeerd pensioen nog betalen?

In de volgende situaties moeten wij het pensioen alsnog betalen:

- uw ouderdompensioen dat wij niet aan u hebben uitbetaald, moeten wij u betalen zolang u in leven bent
- het partnerpensioen dat wij niet hebben uitbetaald en tijdelijk partnerpensioen dat wij niet hebben uitbetaald, moeten wij uw partner betalen zolang uw partner in leven is
- het bijzonder partnerpensioen dat wij niet hebben uitbetaald, moeten wij uw ex-partner betalen zolang uw ex-partner in leven is
- het wezenpensioen dat wij niet hebben uitbetaald aan uw kind(eren), moeten wij uw kind(eren) betalen moeten wij uw kind(eren) jonger dan 25 jaar betalen zolang uw kind in leven is.

Zelfs als wij nog nooit pensioen hebben uitgekeerd, blijven u en uw (ex-)partner en uw kind(eren) tot 5 jaar na uw overlijden recht houden op dat pensioen dat nooit is uitgekeerd.

Wanneer hoeven wij niet meer te betalen?

In de volgende situaties hoeven wij het pensioen niet alsnog te betalen:

- pensioen voor u dat wij niet aan u hebben uitbetaald, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat u bent overleden
- partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen dat wij niet aan uw partner hebben uitgekeerd, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat uw partner is overleden
- bijzonder partnerpensioen dat wij niet aan uw ex-partner hebben uitgekeerd, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat uw ex-partner is overleden
- wezenpensioen dat wij niet aan uw kind hebben uitgekeerd, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat uw kind is overleden.

Wanneer betalen we pensioen dat u nog tegoed heeft?

Tot 5 jaar na het overlijden van u, van uw (ex-) partner of van uw kind betalen we pensioenen die we niet hebben kunnen uitkeren. We doen dat ineens op de rekening voor de erfgenamen van u, van uw (ex-) partner of van uw kind.

9.4 Kunnen we de persoonlijke pensioenvermogens en pensioenuitkeringen verlagen bij tekort van reserves?

Wij moeten op grond van de wet altijd een 'minimum vereist eigen vermogen' als extra geld in kas hebben naast het gezamenlijk pensioenvermogen en de andere reserves, zoals de solidariteitsreserve. Dit minimum vereist eigen vermogen is een buffer die we verplicht moeten hebben en maakt deel uit van het eigen vermogen van ons pensioenfonds.

Toch kan het gebeuren dat wij eigen vermogen tekortkomen. Ons bestuur moet dan zo zorgvuldig mogelijk afwegen wat de beste oplossing is. Wij kunnen in het uiterste geval besluiten tot een aanvulling van het eigen vermogen tot het voorgeschreven minimum vereist eigen vermogen als:

- dit in de wettelijke periode lager is geweest dan de wet voorschrijft
- dit niet direct tot het minimale percentage kan worden aangevuld op een andere manier dan door middel van het verlagen van de persoonlijke pensioenvermogens én
- andere oplossingen niet hebben gewerkt in de wettelijke periode.

Voordat wij besluiten om voor die aanvulling tot het voorgeschreven minimum de persoonlijke pensioenvermogens en pensioenuitkeringen te verlagen, moeten we eerst iedereen die - nu of later - recht kan hebben op pensioen op de hoogte brengen. Ook uw werkgever en toezichthouder De Nederlandsche Bank moeten wij informeren. Pas 1 maand nadat dat is gebeurd, mogen wij de persoonlijke pensioenvermogens verlagen.

Wij mogen pensioenen die we uitkeren pas verlagen 3 maanden nadat we u en De Nederlandsche Bank hierover hebben geïnformeerd.

Het verlagen is onherroepelijk. We kunnen dit later dus niet terugdraaien.

Dit staat los van de jaarlijkse vaststelling van de variabele pensioenuitkering.

9.5 Wat geldt als uw werkgever geen premie heeft betaald?

Heeft u recht op deelname aan deze pensioenregeling, maar heeft uw werkgever geen premie voor u betaald? U hebt dan wel recht op pensioen bij ons. Dit geldt niet:

- als er sprake is van kwade trouw bij u en uw werkgever. Hiervan is in ieder geval sprake als uw werkgever welbewust de premie niet heeft betaald en u hiermee heeft ingestemd;
- als uw werkgever in het buitenland is gevestigd en zich niet heeft aangemeld bij ons pensioenfonds. Wij konden niet weten dat uw werkgever werknemers in Nederland te werk had gesteld;
- als gevolg van een (wel)bewuste keuze van een constructie die tot effect had om niet te kwalificeren als werknemer op basis van een arbeidsovereenkomst; of
- wanneer om een andere reden niet van ons pensioenfonds kan worden verwacht om pensioen aan u, uw (ex-)partner of uw kinderen toe te kennen.

9.6 Hoe gaan we om met privacybescherming en geheimhouding?

Wij vragen om uw persoonsgegevens en andere gegevens. Wij gebruiken deze gegevens:

- voor de uitvoering van de pensioenregeling waarop dit pensioenreglement is gebaseerd
- voor statistische analyses én
- om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Gedragslijn Verwerking Persoonsgegevens

Wij leven de *Gedragslijn verwerking persoonsgegevens* van de Pensioenfederatie na. U vindt deze gedragslijn op de website van de Pensioenfederatie.

9.7 Klachten

Wij doen er alles aan om u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Bent u toch niet tevreden over onze dienstverlening? Dan kunt u een klacht bij ons indienen. Wij hebben een eigen klachten- en geschillenregeling. U vindt deze regeling op onze website: www.bpfv.nl.

Ben u het niet eens met de uitkomst daarvan? Komt u er met ons niet uit? Dan kunt u terecht bij de Geschilleninstantie Pensioenen of de rechter. Hoe, dat kunt u lezen op de website van de Geschilleninstantie Pensioenen: www.geschilleninstantiepensioenfondsen.nl.

9.8 Nederlands recht

Op de pensioenregeling en dit pensioenreglement gelden de regels van het Nederlandse recht.

9.9 Niet beschreven gevallen, verschil van mening over betekenis

In dit pensioenreglement staan veel gevallen en situaties beschreven. In gevallen en situaties die niet staan beschreven beslist het bestuur van het pensioenfonds wat geldt.

Verschilt u van mening met het pensioenfonds over de betekenis van een tekst? Dan geldt de beslissing van het bestuur. Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan de beslissing.

9.10 Hardheidsclausule

Het bestuur kan besluiten een bepaling uit dit pensioenreglement niet toe te passen. Of om van een bepaling af te wijken.

Dat kan het bestuur alleen:

- in incidentele gevallen, die niet van algemene aard zijn én
- als het bestuur let op het doel of de strekking van die bepaling, en het bestuur vindt dat toepassing van de bepaling in het geval duidelijk een onredelijke uitkomst zou geven.

9.11 Fiscale grenzen

Blijkt op een moment dat de pensioenregeling in dit pensioenreglement niet in overeenstemming is met de fiscale regels? Dan brengt het fonds de pensioenregeling terug tot een door de belastingdienst aanvaardbaar niveau.

Het pensioenreglement moet altijd voldoen aan de regels van de Wet op de loonbelasting 1964 en andere fiscale regels. Een pensioenreglement dat hier niet helemaal aan voldoet heet een 'onzuivere pensioenregeling'. Als op grond van artikel 19c Wet op de loonbelasting wordt beslist, dat onderdelen van het pensioenreglement zoals geldend vanaf 1 juli 2026, leiden tot een onzuivere pensioenregeling, is ons pensioenfonds bevoegd zonder uitstel de regeling met terugwerkende kracht

tot de inwerkingtreding van de betreffende onderdelen zodanig aan te passen dat alsnog sprake is van een zuivere pensioenregeling.

9.12 Herzieningen

Het kan voorkomen dat wij de gegevens voor pensioen veel later ontvangen. Of dat die achteraf gewijzigd blijken te zijn. Of fout zijn verwerkt.

We kunnen een persoonlijk pensioenvermogen, een verzekering of een uitkering dan met terugwerkende kracht aanpassen. Een te veel betaalde uitkering kunnen we verrekenen met de uitkering. Hebben we te weinig betaald? Dan keren we dat alsnog uit. Dit staat beschreven in het herzieningenbeleid. Een beschrijving ervan staat op www.bpfv.nl.

Bijlage 1 Grensbedragen voor vervallen micropensioen en afkoop klein pensioen

Vervallen Micro pensioen

Hieronder staan per leeftijd de grensbedragen om pensioen nog in stand te houden.

Is het bedrag van het persoonlijk pensioenvermogen lager dan dit bedrag?. Dan keren we het pensioen niet aan u uit. We noemen dit ook wel 'micropensioen' Deze bedragen zijn elk jaar anders.

| Leeftijd | Grens te laag bedrag persoonlijk pensioenvermogen voor ouderdomspensioen (micropensioen) |
|----------|--|
|----------|--|

Afkoop klein pensioen

In een aantal situaties beginnen wij niet met het uitkeren van het pensioen, maar keren wij het persoonlijk pensioenvermogen ineens uit. Wij noemen dat 'afkopen'.

Wij mogen dat als het bedrag van het persoonlijk pensioenvermogen lager is dan een bedrag dat in de wet staat. Op de website www.bpfv.nl staan per leeftijd de bedragen die genoeg zijn voor een klein pensioen. Deze bedragen zijn elk jaar anders.

| Bedrag per leeftijd voor klein ouderdomspensioen ingaand op de AOW-leeftijd 67 jaar | | | | | |
|---|--|----------|--|----------|--|
| Leeftijd | | Leeftijd | | Leeftijd | |
| 16 | | 33 | | 50 | |
| 17 | | 34 | | 51 | |
| 18 | | 35 | | 52 | |
| 19 | | 36 | | 53 | |
| 20 | | 37 | | 54 | |
| 21 | | 38 | | 55 | |
| 22 | | 39 | | 56 | |
| 23 | | 40 | | 57 | |
| 24 | | 41 | | 58 | |
| 25 | | 42 | | 59 | |
| 26 | | 43 | | 60 | |
| 27 | | 44 | | 61 | |
| 28 | | 45 | | 62 | |
| 29 | | 46 | | 63 | |
| 30 | | 47 | | 64 | |
| 31 | | 48 | | 65 | |
| 32 | | 49 | | 66 | |
| | | | | 67 | |

Wij keren de afkoopwaarde ineens aan u uit:

- als uw deelname is geëindigd doordat u uit dienst bent gegaan en wij 5 maal in ten minste 5 jaar achter elkaar de waarde niet hebben kunnen overdragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder
- bij ingang van uw pensioen
 - wij doen dat alleen als u hiermee instemt .

Wij keren de afkoopwaarde uit na aftrek van de wettelijke inhoudingen.

Wij keren de afkoopwaarde ineens aan uw (ex-)partner of kin(eren)uit:

- bij uw overlijden
- bij uw scheiding of beëindiging van uw geregistreerd partnerschap of uw gezamenlijke huishouding, als er een bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner is.

Wij doen dat als uw partner of ex-partner, uw kind hiervoor instemming geeft.

We kopen een (bijzonder) partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen af binnen 6 maanden na de gebeurtenis. Wij vragen de gegevens voor de betaling van de afkoopwaarde op bij uw (ex-)partner of kind(eren).

Wij keren de afkoopwaarde uit na aftrek van de wettelijke inhoudingen.

Afkoopgrens klein pensioen per leeftijd

| Leeftijd | Bedrag voor uw pensioen, partnerpensioen | Bedrag voor wezenpensioen | <Bedrag voor tijdelijk partnerpensioen> |
|-----------------|---|----------------------------------|--|
|-----------------|---|----------------------------------|--|

Bijlage 2 Toedelingsregels, risicohouding en jaarlijkse bepaling variabele uitkering

In deze bijlage informeren we u over de volgende punten.

1. De risicohouding.
2. Hoe wij beleggingsrendementen toedelen aan de persoonlijke pensioenvermogens. Hiervoor hebben wij toedelingsregels vastgesteld op basis van de risicohouding.
3. Hoe wij een aanpassing van de gemiddelde levensverwachting en het risico dat een pensioengerechtigde langer leeft dan verwacht toedelen aan de persoonlijke pensioenvermogens. Hiervoor hebben wij toedelingsregels vastgesteld op basis van de risicohouding.
4. Hoe wij bij ingang uw pensioenuitkering berekenen.
5. Hoe wij uw pensioenuitkering jaarlijks opnieuw berekenen, nadat het is ingegaan.

2. Risicohouding

De risicohouding is de vastgestelde mate waarin groepen deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bereid zijn beleggingsrisico's te lopen en de mate waarin deze groepen, gegeven de kenmerken van de groep, beleggingsrisico's kunnen dragen.

Wij bepalen de risicohouding op basis van een risicopreferentieonderzoek, deelnemerskenmerken en wetenschappelijke inzichten.

Wij bepalen de risicohouding minstens een keer in de vijf jaar opnieuw. Bij een ingrijpende wijziging met flinke gevolgen voor de samenstelling van groepen deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, bepalen wij de risicohouding eerder tussentijds opnieuw.

Ieder jaar toetsen wij of het beleggingsbeleid en de toedelingsregels aansluiten bij de risicohouding. Als dit niet het geval is, dan passen wij het beleggingsbeleid aan zodat dit weer aansluit bij de risicohouding.

Meer informatie over de vaststelling van de risicohouding staat in de Abtn.

3. Toedeling beleggingsrendement

Wij beleggen het gezamenlijk pensioenvermogen om de persoonlijke pensioenvermogens te laten groeien. Dat doen we met het rendement van de beleggingen. Voor de verdeling van het rendement hebben we toedelingsregels vastgesteld. Die toedelingsregels beschrijven we in deze paragraaf.

Bij het beleggen kunnen meevallers en tegenvallers in rendement ontstaan. De mogelijkheid van tegenvallers in het rendement noemen we risico. Bij het beleggen nemen we voor elke leeftijd voor onze deelnemers en gewezen deelnemers het risico dat bij de leeftijd past. Bij het beleggen voor de pensioenen die we betalen, nemen we het risico dat bij ingegane pensioenen past.

Beleggingsrisico betekent dat de waarde van de belegging kan dalen. Uw (verwachte) pensioen kan daardoor lager worden. Beleggingen kunnen in het uiterste geval hun waarde verliezen.

Renterisico betekent dat door een daling van de rentestand uw (verwachte) pensioen lager wordt. Een daling van de rentestand leidt tot een stijging van de waarde van de beleggingen. Door de daling van de rentestand stijgt ook de prijs van (verwacht) pensioen.

Als de stijging van de prijs van (verwacht) pensioen hoger is dan de stijging van de waarde van de beleggingen, daalt per saldo uw (verwacht) pensioen.

Hoe hoger de leeftijd van deelnemers en gewezen deelnemers, hoe minder beleggingsrisico en renterisico wij nemen met beleggingen van de persoonlijke pensioenvermogens. De persoonlijke pensioenvermogens die al zijn ingegaan beleggen we ook met minder risico. De gerealiseerde beleggingsrendementen, na aftrek van de beleggingskosten, verdelen we maandelijks. Hiervoor hebben wij toedelingsregels vastgesteld.

Wij doen dat in drie stappen:

1. De éénjaars risicovrije rente

Wij kennen rente toe aan het persoonlijk pensioenvermogen voor uw pensioen. Hierbij gaan we uit van de éénjaars risico vrije rente die De Nederlandsche Bank iedere maand publiceert.

2. Beschermingsrendement

Wij kennen rendement toe om het effect van een gewijzigde rentestand op de hoogte van uw pensioenuitkering op te vangen. Het beschermingsrendement is bedoeld om uw (verwacht) pensioen te beschermen tegen dalingen in de rente. Voor het vaststellen van de rentewijziging kijken we naar wijzigingen van de rentetermijnstructuur die De Nederlandsche Bank publiceert.

Beleggingsrendement

Bij de toedeling van het maandelijks beleggingsrendement gaan wij uit van beschikbare gegevens op het moment van vaststelling. Er kan sprake zijn van nagekomen herwaarderingen die nog niet zijn meegenomen in de vaststelling (zoals met name bij illiquide beleggingen het geval is). Dit verwerken wij in het maandelijks beleggingsrendement van de maand nadat de nagekomen herwaardering beschikbaar is gekomen.

Rentetermijnstructuur

Voor iedere uitkeringsduur geldt een andere rente. De rentestand die we gebruiken voor het waarden van een uitkering over één jaar, is een andere rentestand dan voor een uitkering over 10 jaar.

De Nederlandsche Bank geeft die rentes op in een rentetermijnstructuur.

Hierdoor heeft een wijziging van de rentestand minder effect op de hoogte van de pensioenen die we in de toekomst gaan betalen. Of op de pensioenen die wij al betalen. Hoeveel wij de aandelen bij bepaalde leeftijden beschermen, drukken wij uit in een percentage. Het percentage beschermingsrendement dat hoort bij uw leeftijd of situatie kunt u terugvinden in de tabel hierna. Het beschermingsrendement kennen we altijd toe.

3. Overrendement

De éénjaars risicovrije rente en het beschermingsrendement (stap 1 en 2) trekken wij af van het totale rendement van het gezamenlijk pensioenvermogen. Het rendement dat na stap 1 en 2 overblijft noemen wij het 'overrendement'. Het overrendement voegen we in de derde stap toe.

Als er een positief overrendement is én als de solidariteitsreserve niet volledig is gevuld, gebruiken wij een deel van het overrendement om de solidariteitsreserve aan te vullen. Zie ook hoofdstuk 3. Het persoonlijk pensioenvermogen voor uw ouderdomspensioen deelt mee in het overrendement dat overblijft.

Het is mogelijk dat er na aftrek van het beschermingsrendement geen overrendement meer overblijft, of dat het overrendement zelfs negatief is. In dat geval deelt u mee in dit (negatieve) overrendement.

Hoe hoger uw leeftijd, hoe minder risico we nemen met beleggen. Dat ziet u terug in een hoger percentage beschermingsrendement en een lager percentage van het overrendement. Het percentage voor de toedeling van het overrendement dat bij uw leeftijd hoort, staat in onderstaande tabel. We maken onderscheid tussen de toekenning van overrendement op het persoonlijk pensioenvermogen die we nog niet betalen en aandelen voor pensioenen die al zijn ingegaan. Hoe, dat kunt u terugvinden in de volgende tabel.

Krijgt u ouderdomspensioen en is er pensioen voor uw partner of voor uw ex-partner als u overlijdt? Voor dit pensioen voor uw partner of voor uw ex-partner gelden dezelfde toedelingsregels als voor pensioenen die al zijn ingegaan.

| Persoonlijke pensioenvermogens die we nog niet betalen | | | | | |
|--|---------------|-----------------------|-------------------|---------------|-----------------------|
| Leeftijd | Overrendement | Beschermingsrendement | Leeftijd | Overrendement | Beschermingsrendement |
| 22 en jonger | 100% | 0,00% | 44 | 100% | 0,00% |
| 23 | 100% | 0,00% | 45 | 100% | 0,00% |
| 24 | 100% | 0,00% | 46 | 96,90% | 4,50% |
| 25 | 100% | 0,00% | 47 | 93,80% | 9,10% |
| 26 | 100% | 0,00% | 48 | 90,70% | 13,60% |
| 27 | 100% | 0,00% | 49 | 87,60% | 18,20% |
| 28 | 100% | 0,00% | 50 | 84,50% | 22,70% |
| 29 | 100% | 0,00% | 51 | 81,50% | 27,30% |
| 30 | 100% | 0,00% | 52 | 78,40% | 31,80% |
| 31 | 100% | 0,00% | 53 | 75,30% | 36,40% |
| 32 | 100% | 0,00% | 54 | 72,20% | 40,90% |
| 33 | 100% | 0,00% | 55 | 69,10% | 45,50% |
| 34 | 100% | 0,00% | 56 | 66,00% | 50,00% |
| 35 | 100% | 0,00% | 57 | 62,90% | 54,50% |
| 36 | 100% | 0,00% | 58 | 59,80% | 59,10% |
| 37 | 100% | 0,00% | 59 | 56,70% | 63,60% |
| 38 | 100% | 0,00% | 60 | 53,60% | 68,20% |
| 39 | 100% | 0,00% | 61 | 50,50% | 72,70% |
| 40 | 100% | 0,00% | 62 | 47,50% | 77,30% |
| 41 | 100% | 0,00% | 63 | 44,40% | 81,80% |
| 42 | 100% | 0,00% | 64 | 41,30% | 86,40% |
| 43 | 100% | 0,00% | 65 | 38,20% | 90,90% |
| | | | 66 | 35,10% | 95,50% |
| | | | Vanaf leeftijd 67 | 32% | 100% |

| | overrendement | Beschermingsrendement |
|--------------------------------------|---------------|-----------------------|
| Voor alle pensioenen die wij betalen | 32% | 100% |

Pensioenen die al zijn ingegaan passen we op dezelfde manier aan voor rendement. Bij pensioenen die zijn ingegaan verwerken we de toedeling van het rendement op dezelfde manier. Dit geldt dus voor ingegaan ouderdomspensioen, maar ook voor ingegaan partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.

Samenvatting

Samengevat doen we het volgende met het gerealiseerde rendement.

Stap 1: We kennen rendement toe om het effect van de éénjaars risicovrije rente op te vangen.

Stap 2: We kennen beschermingsrendement toe conform de tabel hierboven om uw (verwachte) pensioen (deels) te beschermen tegen rentedalingen.

Het saldo van het gerealiseerd rendement minus stap 1 en 2 is het overrendement.

Stap 3: Als het overrendement positief is voegen we maximaal 3% van het overrendement toe aan de solidariteitsreserve.

Wat resteert is het overrendement (positief of negatief) dat we toebedelen conform de toedelingstabel.

4. Bepaling hoogte van uw eerste pensioenuitkering

De aandelen voor alle ingegane pensioen zijn gesplitst in een 'uitkeringsvermogen' en een 'spreidingsvermogen'.

Als uw pensioenuitkering ingaat, splitsen wij de waarde van het persoonlijk pensioenvermogen in het gezamenlijk pensioenvermogen in twee delen: een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen:

1. *het uitkeringsvermogen*: hiermee bepalen we de hoogte van het bedrag van de eerste pensioenuitkering die we u gaan betalen. Hierbij houden we rekening met onder meer de levensverwachting en de rentestand die gelden bij ingang van het pensioen.

Projectierendement

Voor iedere uitkeringsduur geldt een andere rentestand. De rentestand die we gebruiken voor het waarderen van een uitkering over één jaar is een andere rentestand dan voor een uitkering over 10 jaar.

De Nederlandsche Bank geeft die rentes op in een rentetermijnstructuur. Wij rekenen daarmee zonder zelf correcties (verhogingen of verlagingen) toe te passen. Omdat wij die gebruiken om de hoogte te bepalen van pensioenen die we in de toekomst gaan betalen, heet die ook wel het 'projectierendement'.

2. *Het spreidingsvermogen*: om schommelingen in ingegane pensioenen zoveel mogelijk te voorkomen, spreiden we het overrendement dat de hoogte van de uitkering raakt. Hierdoor ontstaat er een positief of negatief spreidingsvermogen. Als er een positief spreidingsvermogen is voor het al ingegane pensioen, zijn er per saldo positieve overrendementen geweest die nog niet helemaal in de uitkering zijn verwerkt. Als er een negatief spreidingsvermogen is, zijn er per saldo negatieve overrendementen geweest die nog niet helemaal in de uitkering zijn verwerkt.

Bij ingang van uw ouderdomspensioen passen we dezelfde verhouding tussen het uitkeringsvermogen en spreidingsvermogen toe, als op dat moment geldt voor de groep die al pensioen krijgt.

Wanneer wij communiceren over het persoonlijk pensioenvermogen, geven wij alleen het totale bedrag van het persoonlijk pensioenvermogen. We splitsen dit niet in een bedrag van het uitkeringsvermogen en een bedrag van het spreidingsvermogen.

Voor het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen en het wezenpensioen keren we het verzekerde bedrag uit. Dat doen we tot het einde van het eerste kalenderjaar. Het persoonlijk pensioenvermogen voor deze pensioenen bestaat dan ook uit een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen.

5. Spreidingsmethode

Om schommelingen in pensioenuitkeringen zoveel mogelijk te voorkomen, spreiden we de overrendementen die de hoogte van het pensioen raken. In 3.3 staat waardoor de hoogte van het uitkeringsvermogen kan stijgen of dalen. De resultaten spreiden we over 5 jaar.

Het volgende jaar kijken we opnieuw hoe het pensioen zou kunnen worden aangepast op basis van de stand van het gezamenlijk pensioenvermogen van alle uitkeringsgerechtigden en dan verrekenen we weer een vijfde deel van de mogelijke aanpassing met het uitkeringsvermogen. We doen dit zowel voor verhogingen van de uitkeringen als voor verlagingen van de uitkeringen. We zorgen ervoor dat we 10 jaar na een resultaat in enig jaar, het effect van dit resultaat (positief of negatief) helemaal hebben verwerkt in de uitkeringen. In de Abtn van ons fonds leest u precies hoe dit werkt.

Wij hanteren een bandbreedte voor het spreidingsvermogen tussen de -15% en +15% van de som van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen. Dit toetsen wij jaarlijks. Bij overschrijding van de grenzen spreiden we niet meer volledig en voegen we het surplus of tekort toe aan het uitkeringsvermogen. Uw uitkering passen we daarvoor aan.

Deze spreidingsmethode geldt voor 5 jaar. Wij kunnen van deze termijn afwijken, afhankelijk van de omstandigheden.

Bepaling van de hoogte van de jaarlijkse pensioenuitkering

We willen de ingegane pensioenen met een gelijk percentage aanpassen. Dat doen we met spreiden. Eén keer per jaar bepalen we opnieuw de hoogte van alle pensioenen die zijn ingegaan. We doen dat op basis van de gegevens van 31 december van het voorgaande jaar. De nieuwe hoogte geldt dan vanaf 1 april. We informeren iedereen met een ingegaan pensioen over het nieuwe bedrag. Dit doen we zo snel mogelijk, maar uiterlijk op 1 maart.

Vóórdat we de hoogte van de pensioenen die zijn ingegaan opnieuw vaststellen, actualiseren we de waarde van de persoonlijke pensioenvermogens voor de ingegane pensioenen. De waarde van de aandelen voor alle pensioenen die zijn ingegaan, zijn bijvoorbeeld dan al verlaagd met de bedragen van die we al hebben uitgekeerd. Daarnaast is de waarde van deze aandelen voor pensioen gewijzigd door de toedeling van het overrendement, zoals omschreven in 3.3.

We delen de financiële resultaten toe aan het uitkeringsvermogen en spreidingsvermogen volgens het volgende stappenplan:

Stap 1. Eerst stellen we het totale beschermingsrendement en overrendement vast voor de groep uitkeringsgerechtigden.

Stap 2. Vervolgens delen we uit stap 1 een beschermingsrendement toe aan het uitkeringsvermogen voor ieder ingegaan pensioen. Dat moet volledige bescherming geven tegen het renterisico en de ontwikkeling van de levensverwachting en het sterfteresultaat. Wij kennen dus 100% beschermingsrendement toe om bij welke wijziging in rentestand of langlevens dan ook alle pensioen gelijk te kunnen aanpassingen.

Stap 3. Het saldo van het totale beschermingsrendement en overrendement uit stap 1 minus het toebedeelde beschermingsrendement in stap 2 delen we volledig en onvoorwaardelijk toe aan alle spreidingsvermogens. Wij kunnen de spreidingsvermogens beperkt herverdelen voor zover dat nodig is om de pensioenen die we uitkeren gelijk aan te passen. Deze herverdeling hebben we verwerkt voordat we het saldo dat overblijft na stap 1 en stap 2 volledig en onvoorwaardelijk toebedelen.

Stap 4. Onder 'Spreidingsmethode' staat hoe we dit saldo tijdens de duur van de spreidingsperiode onvoorwaardelijk verwerken in het uitkeringsvermogen waaruit we vervolgens de pensioenuitkering betalen. We berekenen hoeveel vermogen we nodig hebben voor alle ingegane pensioenen die we uitkeren (alle uitkeringsvermogens). We houden daarbij rekening met de actuele levensverwachting en de rentetermijnstructuur die gelden op 1 januari.

Het verschil tussen hoeveel vermogen we nodig hebben voor alle ingegane pensioenen die we betalen (alle uitkeringsvermogens) en het gezamenlijk pensioenvermogen voor deze ingegane pensioenen, komt overeen met het spreidingsvermogen.

Gezamenlijk pensioenvermogen voor de ingegane pensioenen - uitkeringsvermogen = spreidingsvermogen

We kennen een vijfde deel van alle spreidingsvermogens toe aan alle uitkeringsvermogens. Dat kan een verhoging of een verlaging van het uitkeringsvermogen zijn. Na deze wijziging van het uitkeringsvermogen, bepalen we de (voorlopige) hoogte van de pensioenen die we betalen. Zo passen we alle ingegane uitkeringen aan met hetzelfde percentage.

Als dit betekent dat de ingegane pensioenen verlaagd zouden moeten worden. Dan gebruiken we maximaal 25% van de solidariteitsreserve om een daling van de pensioenuitkering in het komende jaar (1 april - 31 maart) te voorkomen. Als deze maximale toevoeging vanuit de solidariteitsreserve niet genoeg is om de ingegane uitkeringen gelijk te houden, verlagen we de ingegane pensioenen.

De nieuwe hoogte van de uitkering staat in principe voor een jaar vast, van 1 april tot en met 31 maart van het volgende jaar. In uitzonderlijke financiële situaties kan het bestuur besluiten om tussentijds de uitkeringen aan te passen. Zie 9.4 (een aanvulling van het eigen vermogen tot het voorgeschreven minimum vereist eigen vermogen) en deze bijlage (overschrijding van de bandbreedte door het spreidingsvermogen).

Bijlage 3 Regeling gemoedsbezwaarden

1. Heeft u gemoedsbezwaren?

Heeft u gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering? Dan kunt u het bestuur verzoeken om te worden vrijgesteld van de verplichte deelname in ons pensioenfonds.

Vraag een vrijstelling van deelname wegens gemoedsbezwaren aan

In dat verzoek verklaart u dat u gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch uzelf, noch iemand anders, noch uw eigendommen hebt verzekerd. En dat u daarom verzoekt om vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling

Schrijf het verzoek en onderteken het verzoek, voeg er een kopie van de *Vrijstelling voor gemoedsbezwaarden* van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) bij. Stuur uw verzoek en de vrijstelling van de SVB vervolgens naar ons op. U kunt het adres op de website vinden.

Wij sturen u een brief. Daarin staat of wij met uw verzoek akkoord gaan of dat wij uw verzoek afwijzen. Als wij met uw verzoek akkoord gaan, neemt u geen deel aan de pensioenregeling. In plaats daarvan gaat u sparen. Als wij uw verzoek afwijzen, moet u deelnemen aan onze pensioenregeling.

De vrijstelling die wij verlenen is voor onbepaalde tijd. Wij kunnen de vrijstelling intrekken. Dat doen we als de SVB de *Vrijstelling voor gemoedsbezwaarden* intrekt. Of als wij zelf constateren dat u niet langer aan de voorwaarden voldoet.

2. Heeft uw werkgever gemoedsbezwaren?

Als uw werkgever gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan uw werkgever ons verzoeken om zijn werknemers niet te laten deelnemen aan onze pensioenregeling. Hieronder leest u hoe dat werkt.

Verzoek

De werkgever of de directie van uw werkgever vraagt bij ons bestuur een vrijstelling aan. Daarbij verklaart (de directie van) uw werkgever dat hij gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch de eigendommen heeft verzekerd. Uit de verklaring moet ook blijken of de werkgever gemoedsbezwaren heeft tegen de naleving van de verplichtingen die de werkgever zijn opgelegd om zijn werknemers te verzekeren.

Wij beoordelen het verzoek van de werkgever en besluiten of de werkgever zijn werknemers niet hoeft te laten deelnemen aan onze pensioenregeling. Wij kunnen aan ons besluit om die vrijstelling te verlenen voorwaarden verbinden.

Uw werkgever krijgt van ons een brief waarin staat of wij het verzoek toekennen of afwijzen. De brief met de toekenning van het verzoek moet uw werkgever zo ophangen dat alle werknemers deze kunnen lezen.

Vrijstelling werkgever

Als wij het verzoek van uw werkgever hebben toegekend, neemt u niet deel aan onze pensioenregeling. Voor u wordt geld gespaard.

Deelname aan pensioenregeling door werknemer van vrijgestelde werkgever

Er bestaat de mogelijkheid dat u werknemer bent in dienst van een vrijgestelde werkgever en zelf niet vrijgesteld bent van de pensioenregeling. In dat geval betaalt u de bijdragen die u verschuldigd bent rechtstreeks aan ons pensioenfonds. U kunt ons dan verzoeken om zowel de bijdragen van de werkgever als uw eigen bijdragen aan te merken als een bijdrage voor uw pensioen. Zo neemt u toch deel aan onze pensioenregeling.

Een vrijstelling voor de werkgever is voor 5 jaar. Daarna vervalt de vrijstelling. Uw werkgever moet daarvoor een nieuw verzoek om vrijstelling bij ons indienen. Wij kunnen de vrijstelling intrekken als uw werkgever niet langer aan de voorwaarden voldoet, of de werkgever ons daarom verzoekt. Als wij de vrijstelling intrekken of de vrijstelling vervalt, zetten wij uw spaartegoed om in pensioen.

3. Hoe werkt sparen?

U en uw werkgever betalen iedere maand hetzelfde bedrag als voor onze pensioenregeling. Dat geld maken we over naar een spaarrekening die wij openen. Dat is geen gewone spaarrekening, maar een spaarrekening waaruit wij uitkeringen doen. De spaarrekening is in Euro.

Over het geld dat wij inleggen op de spaarrekening krijgt u een rente. Hoe we die rentestand vaststellen staat in de Abtn van ons fonds. De rentestand wordt eenmaal per jaar overgemaakt naar uw spaarrekening. Ieder jaar krijgt u een opgave van ons. Daarin staat hoeveel u hebt gespaard en hoeveel rentestand u hebt gekregen.

Wanneer krijgt u het spaargeld?

Dat kan op zijn vroegst vanaf 10 jaar voor de AOW-leeftijd en op zijn laatst vanaf 5 jaar na de AOW-leeftijd. Als u geen keuze maakt, is dat vanaf uw 67ste.

Uw opgebouwde spaartegoed betalen wij in 15 jaar aan u uit als het ligt boven de grensbedragen volgens bijlage 1. U moet ons de gegevens verschaffen die we nodig hebben voor de uitkering. We betalen in Euro's, na aftrek van de wettelijke inhoudingen door het bedrag over te maken naar uw betaalrekening.

Wat gebeurt er als u overlijdt vóóordat wij aan u zijn gaan uitbetalen?

Als u overlijdt, betalen we het gespaarde geld aan uw partner. In het pensioenreglement staat wie voor deze uitkering uw partner is. Uw partner moet ons de gegevens verschaffen die we nodig hebben voor de uitkering.

Vanaf de dag dat u overlijdt, betalen wij elk jaar een bedrag aan uw partner uit. Dat doen we 15 jaar lang. Dat doen we in Euro's, nadat we de wettelijke inhoudingen hebben gedaan en door het bedrag over te maken naar de betaalrekening van uw partner.

Heeft u geen partner? Of uw partner overlijdt? Maar u hebt wel (een) kind(eren) jonger dan 25 jaar?

Dan bepalen wij hoeveel geld er nog is op het moment van overlijden van u of uw partner. We stellen vervolgens een jaarlijks bedrag vast dat we aan uw kind(eren) gaan betalen. We betalen dat bedrag tot het einde van de maand waarin uw kind(eren) 25 jaar wordt (worden). Of eerder overlijden. In het pensioenreglement staat wie voor deze uitkering uw kind is.

Overlijdt een kind vóórdat het 25 jaar wordt en is er nog een kind jonger dan 25 jaar?

Dan verhogen we de uitkering van dat andere kind. We betalen in Euro's, nadat we de wettelijke inhoudingen hebben gedaan en door het bedrag over te maken naar de betaalrekening van uw kind als het 18 jaar of ouder is. Is het jonger dan 18 jaar? Dan maken we het bedrag over naar de betaalrekening van de wettelijke vertegenwoordiger van het kind.

Hebt u geen partner en geen kind of kinderen jonger dan 25 jaar?

Of overlijdt een kind vóórdat het 25 jaar wordt en is er geen kind jonger dan 25 jaar? Dan betalen we het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen.

Wat gebeurt er als u overlijdt terwijl wij al aan u uitbetalen?

Wij betalen dan vastgestelde jaarlijkse bedragen op dezelfde manier uit aan uw partner. Dat doen we voor de resterende looptijd van de oorspronkelijke 15 jaar.

Hebt u geen partner, maar wel een kind of kinderen jonger dan 25 jaar?

Dan bepalen wij hoeveel geld er nog is op het moment van overlijden. We stellen vervolgens een nieuw jaarlijks bedrag vast dat we aan het kind of de kinderen gaan uitbetalen. We keren dat bedrag uit tot het einde van de maand waarin uw kind(eren) 25 jaar wordt (worden).

Overlijdt uw partner en hebt u een kind of kinderen jonger dan 25 jaar?

Dan bepalen wij hoeveel geld er nog is op het moment van overlijden. We stellen vervolgens een nieuw jaarlijks bedrag vast dat we aan het kind of de kinderen gaan uitbetalen. We keren dat bedrag uit tot het einde van de maand waarin uw kind(eren) 25 jaar wordt (worden).

Overlijdt een kind vóórdat het 25 jaar wordt en is er nog een kind jonger dan 25 jaar?

Dan verhogen we de uitkering van dat andere kind.

Hebt u geen partner en geen kind(eren) jonger dan 25 jaar?

Of overlijdt een kind vóórdat het 25 jaar wordt en is er geen kind jonger dan 25 jaar? Dan betalen we het overgebleven gespaarde bedrag in één keer uit aan uw erfgenamen.

4. Wat gebeurt er als u uit dienst gaat?

Hebben wij u of uw werkgever een vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling verleend? En gaat u uit dienst bij uw werkgever? Dan kunnen de volgende situaties zich voordoen.

Treedt u daarna in dienst van een werkgever die niet bij ons is aangesloten?

Dan blijft uw spaarrekening in stand. Er worden geen bijdragen meer op gestort. Wij blijven wel rente bijschrijven.

Wij keren van de spaarrekening bedragen uit in de gevallen en zoals we hierboven hebben beschreven.

Treedt u daarna in dienst bij een werkgever waarvan de werknemers deelnemen aan onze pensioenregeling?

En hebben wij u vrijstelling van deelname aan onze pensioenregeling verleend terwijl u in dienst was bij een vorige werkgever die bij ons fonds was aangesloten? Dan laten wij uw vrijstelling en uw spaarrekening in stand en geldt voor u wat in deze bijlage staat.

En hebben wij uw vorige werkgever vrijstelling van deelname aan onze pensioenregeling verleend? Dan kunt u zelf om vrijstelling van deelname aan onze pensioenregeling verzoeken (zie hierboven). Als wij uw verzoek hebben toegekend, laten wij uw vrijstelling en uw spaarrekening in stand en geldt voor u wat in deze bijlage staat.

Verzoekt u niet om vrijstelling? Of wijzen wij uw verzoek af? Dan neemt u deel aan onze pensioenregeling. Het bedrag op de spaarrekening zetten we dan om in persoonlijk pensioenvermogen. En ook de nog niet bijgeschreven rente tot dat moment. De spaarrekening heffen we op.

Treedt u daarna in dienst bij een werkgever waarvan de werknemers op zijn verzoek zijn vrijgesteld van deelname aan onze pensioenregeling? Dan laten wij uw spaarrekening in stand en geldt voor u wat in deze bijlage staat.

Bijlage 4 Pensioenen van vóór 1 juli 2026

Vanaf 1 juli 2026 is dit pensioenreglement van toepassing op alle pensioenen van alle (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere personen met pensioen bij ons pensioenfonds. Alle vorige pensioenreglementen zijn niet meer van toepassing, tenzij wij expliciet vermelden waar dit wel nog van toepassing is. In deze bijlage staan de overgangsregelingen. Dat zijn de bijzondere regels vanwege de overgang naar de pensioenregeling in dit pensioenreglement.

1. Wat gebeurt er met pensioen dat vóór 1 juli is opgebouwd? En met pensioen dat al is ingegaan?

Het pensioen dat vóór 1 juli 2026 is opgebouwd, zetten we op 1 juli 2026 om naar een persoonlijk pensioenvermogen. Dit noemen we invaren. Invaren geldt voor *alle* pensioenen in ons pensioenfonds, zowel voor de pensioenen die nog niet zijn ingegaan als voor de pensioenuitkeringen. Invaren gebeurt op basis van artikel 150m van de Pensioenwet met de standaardmethode die staat in artikel 150n van de Pensioenwet. Vanaf 1 juli 2026 is dit pensioenreglement van toepassing op het persoonlijk pensioenvermogen.

De pensioenuitkering die vóór 1 juli 2026 is ingegaan en ook vanaf 1 juli 2026 wordt uitbetaald, zetten we per 1 juli 2026 om naar een variabele pensioenuitkering. Dit doen we voor de resterende duur van de pensioenuitkering. Op deze pensioenuitkering en op het persoonlijk pensioenvermogen dat bij de omzetting is ontstaan, is dit pensioenreglement van toepassing.

Bijvoorbeeld:

- Bent u deelnemer in ons pensioenfonds en heeft u reeds vóór 1 juli 2026 pensioen opgebouwd in ons pensioenfonds?
- Is uw deelname in ons pensioenfonds geëindigd vóór 1 juli 2026? (gewezen deelnemer) óf
- Heeft u vóór 1 juli 2026 partnerpensioen dat wij uitkeren als de (gewezen) deelnemer overlijdt? (partner) óf
- Krijgt u een pensioenuitkering van ons vanaf een datum vóór 1 juli 2026? (pensioengerechtigde; gepensioneerde, nabestaande, wees) óf
- Hebben we voor u partnerpensioen afgescheiden omdat u en uw partner uit elkaar zijn gegaan vóór 1 juli 2026? (bijzonder partnerpensioen)

In al deze situaties hebben we het pensioen omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen.

Voor toedeling van rendementen, de jaarlijkse aanpassing van het bedrag en voor de pensioenen die we betalen, geldt bijlage 2. Uitkeringen van pensioen die we al voor 1 juli 2026 doen, passen we vanaf 1 juli 2026 aan. In de maand juli 2026 ontvangt u nog dezelfde pensioenuitkering als in de maand juni 2026. In augustus 2026 passen we de hoogte van de pensioenuitkering aan. Dan verrekenen we ook de aanpassing over de maand juli 2026.

Vanaf 1 april 2027 passen we de pensioenuitkering aan volgens bijlage 2.

2. Wat gebeurt er met partnerpensioen dat is opgebouwd vóór 1 juli 2026?

Heeft u vóór 1 juli 2026 partnerpensioen bij ons pensioenfonds opgebouwd? Of heeft u op uw

pensioeningangsdatum een deel van uw ouderdomspensioen omgezet in partnerpensioen? Wij stellen op 1 juli 2026 de hoogte van dit partnerpensioen vast .

Wij berekenen welk deel van uw persoonlijk pensioenvermogen voor dit partnerpensioen is. We berekenen de hoogte van dit partnerpensioen jaarlijks opnieuw. Dat doen we op de manier waarop we ieder jaar de uitkeringen opnieuw vaststellen. Hoe we dat doen staat in bijlage 2.

Wij keren dit partnerpensioen als u overlijdt uit aan uw partner.

Dat is dan de partner volgens het pensioenreglement dat gold op 30 juni 2026. We keren het partnerpensioen uit als een variabele pensioenuitkering volgens dit pensioenreglement. Wij keren het pensioen in maandelijkse termijnen uit.

Overlijdt u en krijgt uw partner ook een partnerpensioen en/of een tijdelijk partnerpensioen volgens de regels van hoofdstuk 4? Dan worden de uitkeringen bij elkaar opgeteld.

Het partnerpensioen stopt op de eerste dag van de maand nadat uw partner is overleden.

Wij keren vanaf die dag geen partnerpensioen meer uit.

Op uw pensioeningangsdatum kunt u in plaats van dit partnerpensioen kiezen voor een hoger ouderdomspensioen. U hebt daarvoor de schriftelijke instemming van uw partner nodig.

3. Wat gebeurt er met wezenpensioen dat is opgebouwd vóór 1 juli 2026?

Heeft u vóór 1 juli 2026 wezenpensioen bij ons pensioenfonds opgebouwd? Wij stellen op 1 juli 2026 de hoogte van dit wezenpensioen vast. Wij berekenen een persoonlijk pensioenvermogen voor dit wezenpensioen. We berekenen de hoogte van dit wezenpensioen jaarlijks opnieuw. Dat doen we op de manier waarop we ieder jaar de uitkeringen opnieuw vaststellen. Hoe we dat doen staat in bijlage 2.

Als u overlijdt en uw kind heeft recht op dit wezenpensioen, dan keren we dit uit tot:

- de dag waarop uw kind 25 jaar wordt óf
- de eerste dag van de maand nadat uw kind is overleden als dat eerder is.

Als uw kind wanneer het 25 jaar wordt:

- nog recht heeft op studiefinanciering krachtens de Wet op de studiefinanciering óf
- een voltijds beroepsopleidende leerweg (bol) in het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) of een voltijds opleiding aan een erkende hogeschool of universiteit volgt óf
- op grond van de bepalingen van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten als volledig arbeidsongeschikt is aan te merken

dan keren we het wezenpensioen uit tot de laatste dag van de maand waarin uw kind 27 jaar wordt.

Dit geldt ook voor wezenpensioen dat vóór 1 juli 2026 is ingegaan en ook vanaf 1 juli 2026 wordt uitbetaald.

Overlijdt u en krijgt uw kind ook een wezenpensioen volgens de regels van hoofdstuk 4? Dan worden de uitkeringen bij elkaar opgeteld.

4. Wat gebeurt er bij einde relatie met ouderdomspensioen dat vóór 1 juli 2026 is opgebouwd en omgezet?

De regels over de verdeling van ouderdomspensioen staan in hoofdstuk 8. Deze regel gelden ook voor het ouderdomspensioen dat u vóór 1 juli 2026 heeft opgebouwd en dat is omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen.

5. Wat gebeurt er bij einde relatie met partnerpensioen dat vóór 1 juli 2026 is opgebouwd?

Dan heeft uw ex-partner recht op het partnerpensioen dat is opgebouwd vóór 1 juli 2026
Dat zetten we apart. Dit heet 'bijzonder partnerpensioen'.

Overlijdt uw ex-partner vóór uw pensioeningangsdatum en leeft u dan nog?

Dan zetten we het bijzonder partnerpensioen weer om in partnerpensioen.

Het partnerpensioen is dan voor uw nieuwe partner, als u overlijdt vóór pensioeningang. Die partner moet dan wel voldoen aan de voorwaarden in het pensioenreglement dat gold op 30 juni 2026.

Als u gescheiden bent van tafel en bed blijft het partnerpensioen voor uw partner en zetten wij het partnerpensioen niet apart. Het blijft in stand voor uw partner.

6. Wat gebeurt er met bijzonder partnerpensioen door einde relatie vóór 1 juli 2026?

Uw ex-partner houdt recht op dit bijzonder partnerpensioen. We houden dit apart.

Overlijdt uw ex-partner vóór uw pensioeningangsdatum en leeft u dan nog?

Dan zetten we het bijzonder partnerpensioen weer om in partnerpensioen.

Het partnerpensioen is dan voor uw nieuwe partner, als u overlijdt vóór uw pensioeningang. Die partner moet dan wel voldoen aan de voorwaarden in het pensioenreglement dat gold op 30 juni 2026.

7. Was u op 30 juni 2026 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt volgens de WIA of de WAO?

Had u op 30 juni 2026 recht op (gedeeltelijke) overname van de betaling van de bijdrage voor uw pensioen door arbeidsongeschiktheid? En ontvangt u op 1 juli 2026 nog steeds een WAO-uitkering of een WIA-uitkering? Dan heeft u vanaf 1 juli 2026 recht op (gedeeltelijke) overname van de betaling van de bijdrage voor uw pensioen volgens dit pensioenreglement.

Dan geldt hoofdstuk 5 voor u.

8. Had u op 30 juni 2026 recht op arbeidsongeschiktheidspensioen?

Als u op basis van een pensioenregeling die gold vóór 1 juli 2026 een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons krijgt, dan is deze uitkering omgezet in een variabele uitkering en is bijlage 2 ook hierop van toepassing. De uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de dag dat uw WAO -uitkering eindigt.

Als uw arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt, passen we uw uitkering aan. Dat doen we per de datum waarop uw arbeidsongeschiktheidspercentage is gewijzigd. We doen dit op basis van de tabel voor de WAO die in 5.3 staat.

Als u geen recht meer heeft op arbeidsongeschiktheidspensioen volgens het pensioenreglement dat

gold op 30 juni 2026, dan stoppen wij de uitkering.

Het kan voorkomen dat wij de gegevens van het UWV veel later ontvangen. Of dat het UWV die achteraf wijzigt. We kunnen de uitkering dan met terugwerkende kracht aanpassen. Een te veel betaalde uitkering kunnen we verrekenen met de uitkering. Hebben we te weinig betaald? Dan keren we dat alsnog uit. Dit staat beschreven in het herzieningenbeleid. Een beschrijving ervan staat op www.bpfv.nl.

Bijlage 5 Informatie van ons

U krijgt informatie over uw pensioen van ons. Wij sturen u die informatie bij voorkeur digitaal. Geef daarom uw e-mailadres aan ons door. Bij voorkeur uw privé-e-mailadres. Dan kunnen wij u ook nog bereiken nadat u uit dienst of met pensioen bent gegaan. U kunt uw privé- e-mailadres doorgeven door in te loggen op www.bpfv.nl. U logt in met uw DigiD.

Wanneer u de informatie niet digitaal wil ontvangen, dan kunt u dit aan ons doorgeven door in te loggen op www.bpfv.nl. Of u geeft dit per post door. Wij verstrekken de informatie dan voortaan schriftelijk.

Hieronder staat welke informatie u van ons krijgt, en hoe vaak u deze informatie van ons krijgt.

Als u start als deelnemer

Als u deelnemer wordt, ontvangt u een overzicht van ons. In dat overzicht staan de regels die gelden en in welke gevallen u zelf actie moet nemen.

Pensioenoverzicht als u bij ons pensioen opbouwt

Dit is het Uniform Pensioen Overzicht, ook wel afgekort tot UPO. Als deelnemer krijgt u dit ieder jaar van ons. In uw UPO staat onder meer hoeveel persoonlijk pensioenvermogen u tot nu toe hebt opgebouwd. Er staat ook in hoeveel pensioen u naar verwachting krijgt als u met pensioen gaat. Ook ziet u hier een inschatting van uw ouderdomspensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Uw UPO vindt u ook als u inlogt op www.bpfv.nl.

Beëindigingsbrief

Stopt uw deelname aan onze regeling? Wij sturen u dan een beëindigingsbrief en informeren u onder meer over het persoonlijk pensioenvermogen dat u bij ons hebt opgebouwd. Dit ziet u door in te loggen op www.bpfv.nl. Er staat ook in welke keuzes u voor uw ouderdomspensioen nog kunt maken.

Pensioenoverzicht als u met pensioen bent

Bent u met pensioen? Dan sturen wij u ieder jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt. En hoeveel het pensioen voor uw partner en kinderen is. Uw Pensioenoverzicht staat ook onder de inlog op www.bpfv.nl.

Pensioenoverzicht als u géén deelnemer meer bent

Bent u geen deelnemer meer? Dan zetten wij elk jaar voor u een pensioenoverzicht klaar onder de inlog op www.bpfv.nl. Daarin staat hoeveel persoonlijk pensioenvermogen u bij ons hebt opgebouwd. Ook ziet u hier een inschatting van uw te verwachten pensioen en van uw ouderdomspensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn.

Dit overzicht krijgt u daarnaast ook elke 5 jaar toegestuurd, of een elektronisch bericht daarover.

Pensioenoverzicht voor uw ex-partner

Bent u uit elkaar gegaan? En hebben wij bijzonder partnerpensioen afgesplitst voor uw ex-partner? En heeft uw ex-partner niet afgezien van partnerpensioen als u overlijdt na pensionering? Dan sturen wij uw ex-partner na einde relatie en vervolgens elke 5 jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen uw ex-partner krijgt bij uw overlijden.

Waar vindt u meer informatie over uw pensioen?

Hieronder staat waar u meer informatie over uw ouderdomspensioen kunt vinden.

www.bpfv.nl

Op www.bpfv.nl vindt u dit pensioenreglement. Verandert er iets in onze pensioenregels? Dan informeren we u daarover schriftelijk. We verwerken de verandering ook in ons pensioenreglement. Tevens vindt u actualiteiten en onze formele documenten terug op de website, zoals onze statuten, herzieningenbeleid en klachtenregeling.

Als u inlogt op www.bpfv.nl vindt u informatie over uw persoonlijke situatie en wat dit betekent voor uw pensioen. Hier kunt u ook:

- de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen inzien
- uw contactgegevens wijzigen
- uw pensioengegevens inzien
- berekeningen maken
- uw ouderdomspensioen aanvragen
- alle informatie vinden over uw pensioenregeling.

Pensioenregister

In het pensioenregister ziet u hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd, bij uw huidige werkgever en bij uw vorige/andere werkgever(s). Hiervoor kunt u inloggen op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Dat geeft u een totaaloverzicht van het pensioen dat u kunt verwachten.

Ons jaarverslag

In ons jaarverslag staat wat er in dat jaar met de pensioenen gebeurd is. Bijvoorbeeld de kosten die wij gemaakt hebben om de pensioenbijdragen te beheren en bij te houden. U vindt hier onder andere de kosten die wij betaald hebben voor alle pensioenen bij elkaar. Ook de kosten per deelnemer en relevante informatie over onze beleggingen. U vindt ons jaarverslag op www.bpfv.nl.

Bijlage 6 Pensioencijfers

| Sector | Vlakglas | HVI en Jachtbouw |
|---|--------------|------------------|
| Bijdrage voor uw pensioen (per 1-7-2026) | 32,0% | 28,6% |
| Bijdrage risico partnerpensioen | 1,7% | 1,7% |
| Bijdrage eigen vermogen | 0% | 0% |
| Bijdrage kosten | 1,8% | 1,8% |
| Bijdrage risico vrijstelling bijdrageverplichting (bij arbeidsongeschiktheid) | 1,1% | 1,0% |
| Bijdrage netto (per 1-7-2026) | 27,4% | 24,1% |

Maximum pensioengevend salaris
€ 79.409 op jaarbasis (2026)

Franchise
€ 19.172 op jaarbasis (2026)

Tijdelijk partnerpensioen
€ 21.299 op jaarbasis (2026)

Bijlage 7 Compensatieregeling

Wanneer en wie heeft compensatie gekregen?

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, per 1 juli 2026, wijzigt de wijze waarop pensioen wordt opgebouwd. Dat kan voor sommige deelnemers negatieve gevolgen hebben.

Tot 1 juli 2026 bouwden alle deelnemers, ongeacht hun leeftijd, per jaar hetzelfde percentage pensioen op.

In de nieuwe pensioenregeling bouwen wij voor alle deelnemers ongeacht hun leeftijd, per jaar op basis van hetzelfde percentage netto bijdrage persoonlijk pensioenvermogen op. Voor jongere deelnemers kan het geld langer belegd worden. Voor oudere deelnemers kan het geld korter belegd worden. In vergelijking met de vorige pensioenregeling bouwt een deelnemer in de nieuwe pensioenregeling meer pensioen op als de deelnemer jong is, en minder pensioen als de deelnemer ouder is.

Voor deelnemers die zowel op 30 juni 2026 als op 1 juli 2026 pensioen opbouwen bij ons pensioenfonds en die naar verwachting nadeel ondervinden van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling, is een compensatie gegeven.

Wie is in aanmerking gekomen voor compensatie?

U heeft recht op compensatie als u zowel op 30 juni 2026 als op 1 juli 2026 deelnemer bent en op 1 juli 2026 33 jaar of ouder bent.

Hoe hoog is de compensatie?

De hoogte van de compensatie is afhankelijk van:

- de financiële positie van het fonds op 30 juni 2026
- de leeftijd van de deelnemer op 1 juli 2026 en
- de pensioengrondslag en het deeltijdpercentage van de deelnemer op 30 juni 2026.

Nemen wij de bijdrage voor uw pensioen (deels) over omdat u arbeidsongeschikt bent? Voor de hoogte van de compensatie houden we rekening het percentage waarvoor we de bijdrage hebben overgenomen van 30 juni 2026.