

Uitgangspunten en aannames

De 1^{ste} en 2^e berekening hebben we gebaseerd op een aantal uitgangspunten en aannames. Dit zijn de belangrijkste:

- **Datums waarop de 1^{ste} en 2^e berekening zijn gebaseerd**
De 1^{ste} berekening is gebaseerd op de gegevens die bij ons bekend zijn (uw persoonsgegevens en de gegevens die met uw werk te maken hebben) en de financiële situatie van het pensioenfonds op 1 oktober 2025. De 2^e berekening baseren we op de gegevens per 30 juni 2026. U ontvangt de 2^e berekening uiterlijk 6 maanden na de overstap.
- **Geen veranderingen in de pensioenregeling tot u met pensioen gaat**
We gaan ervan uit dat de regeling die vanaf 1 juli 2026 geldt niet meer verandert. Dat betekent dat de afspraken over de inleg voor uw pensioen niet veranderen. In de praktijk kan het zijn dat de pensioenregeling na verloop van tijd aangepast wordt of dat de wettelijke verplichtingen veranderen.
- **Geen veranderingen in uw (privé-)situatie**
We zijn ervan uitgegaan dat uw privé en werksituatie niet wijzigen. Bent u bijvoorbeeld meer of minder gaan werken of zij u en uw partner uit elkaar gegaan na 1 oktober 2025 dan is dat niet meegenomen in de berekening. Werkt u nog en bent u deelnemer bij ons fonds? Dan gaan we er in de berekening vanuit dat u pensioen blijft opbouwen tot u met pensioen gaat. We zijn ervan uitgegaan dat u tijdens de deelname in ons fonds niet arbeidsongeschikt wordt. Als u een arbeidsongeschikte deelnemer bent zijn we ervan uitgegaan dat de mate van arbeidsongeschiktheid niet wijzigt.
- **Partnerpensioen**
Heeft u op de rekendatum geen partner, of is er geen partner bij ons bekend? Dan zijn we er voor het partnerpensioen wel vanuit gegaan dat u een partner heeft op het moment dat u uw pensioen laat ingaan.
- **Pensioenleeftijd blijft 67**
In de nieuwe pensioenregeling rekenen we met een ingangsdatum van uw pensioen van 67 jaar. Dat is in de huidige regeling ook zo.
- **We gaan er bij de bedragen mét koopkracht vanuit dat de prijzen stijgen én uw salaris geleidelijk stijgt**
Om u een goed beeld te geven van uw pensioen houden we rekening mét koopkracht. We kijken naar de verwachte stijging van de prijzen. We gebruiken hiervoor cijfers van DNB. We houden ook rekening met een stijging van uw salaris (als u nog werkt), tot uw pensioenleeftijd. Hiervoor hebben we ook een aanname gedaan.

- **De franchise**

Over een deel van uw salaris bouwt u geen pensioen op omdat u voor dat deel later AOW ontvangt. Dit deel noemen we de franchise. Voor de eerste berekening gebruiken we de franchise van 2025. Bij de tweede berekening gebruiken we de franchise van 2026.

- **Compensatie**

Sommige deelnemers hebben een nadeel van de andere wijze waarop pensioen wordt opgebouwd in de nieuwe pensioenregeling. Voor hen wordt een extra bedrag toegevoegd aan hun kapitaal voor pensioen. Dit noemen we compensatie. De compensatie is afhankelijk van de leeftijd op 30 juni 2026 en is een percentage van de parttime pensioengrondslag (pensioengevend salaris -/- franchise) op de overgangdatum. Om in aanmerking te komen voor compensatie moet iemand op de overgangdatum via zijn of haar werkgever pensioen bij ons opbouwen.

Bij de eerste berekening hebben we gekeken of u - op basis van de situatie op 1 oktober 2025 - in aanmerking kwam voor een compensatie. Als dat zo was, dan hebben we een compensatiebedrag verwerkt in uw verwachte pensioen. Bij de tweede berekening kijken we opnieuw of u voor compensatie in aanmerking komt. Zo ja, dan verwerken we een compensatiebedrag in uw verwachte pensioen. Bouwde u op 30 juni 2026 geen pensioen meer op bij pensioenfonds BPFV? Dan komt u niet meer in aanmerking voor compensatie. En bent u minder gaan werken, dan wordt uw compensatie lager. Voor meer informatie, ga naar www.bpfv.nl/compensatie.

- **Ontwikkelingen in de toekomst en rekenmethode**

We rekenen uw (verwachte) pensioenbedrag uit door uw kapitaal voor pensioen om te rekenen naar maandelijkse pensioeninkomen. Hiervoor gebruiken we een landelijke rekenmethode die alle pensioenfondsen toepassen.

We rekenen met:

- De pensioenleeftijd uit de oude regeling (67 jaar).
- De pensioenleeftijd (67 jaar) in de nieuwe regeling.
- We gebruiken 2.000 toekomstscenario's. In elk scenario verandert de rente, het rendement en de stijging van prijzen. Zo zien we hoe hoog uw verwachte pensioen wordt als het meezit, tegenzit of zoals verwacht gaat.
- Voor het omrekenen gebruiken we een inkoopfactor. Die hangt af van de rente, levensverwachting, verwachte toekomstige verhogingen of verlagingen van pensioenen, en de stijging van prijzen (inflatie).
- De eerste berekening doen we met de DNB-tabel van 1 januari. De tweede berekening (na de overstap) doen we met de tabel van 1 april.